

Plano de
A —
ativida
des

2022

Plano de
A —
tividades
des

2022

Título

Plano e Atividades da UTAD – 2022

Editor

Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro

Layout gráfico

Luis Gens (GCI-UTAD)

Data

novembro de 2021

ISBN

978-989-704-473-1 (PDF)

ÍNDICE

I – NOTA INTRODUTÓRIA	7		
II – ORIENTAÇÕES ESTRATÉGICAS	8		
Objetivos Estratégicos	8		
Missão, Visão e Valores	9		
Missão	9		
Visão	9		
Valores	9		
III – ATIVIDADES PREVISTAS	11		
Educação	11		
Inovação Pedagógica	14		
Ensino e Qualidade	17		
Investigação	19		
Infraestruturas E Projetos Científicos	22		
Inovação e Transferência de Tecnologia	24		
Internacionalização	27		
Parcerias e Relações Internacionais	30		
Universidade Digital, Transição Digital e Modernização Administrativa	32		
		Planeamento e Território	34
		Património	35
		Inovação e Ação Social	38
		Saúde e Bem-Estar	40
		Cultura	46
		Comunicação e Imagem	48
		IV- RECURSOS	51
		Mapa de Pessoal 2022	51
		Orçamento	51
		Prioridades de Formação Profissional	52
		ANEXOS	54

I – NOTA INTRODUTÓRIA

As universidades dos novos tempos irão reforçar a sua importância na sociedade do conhecimento. Continuarão a prestar um serviço de qualidade, ao encontro dos desígnios do planeta e das novas gerações, mantendo-se como promotores empenhados do conhecimento robusto, da democracia, da criatividade e da inovação. Para se tornar mais competitiva a UTAD terá que elevar a sua capacidade de atração, seja de estudantes, talento, financiamento, interação com o setor empresarial e reconhecimento da opinião pública.

O Programa Estratégico da UTAD para 2021-2025 estabelece um percurso claro do caminho a prosseguir no próximo quadriénio, com três importantes Eixos da nossa agenda de mudança: **Internacionalização, Maior Proximidade com o Tecido Empresarial e Transição Digital**. A UTAD precisa de desenhar a identidade a partir das suas unicidades e exclusividades idiossincráticas para conformar uma proposta de valor mobilizadora, como caminho para clarificar um posicionamento diferenciado, num mercado tão competitivo como é este do Ensino Superior.

O Plano de Atividades de 2022 da UTAD marca o início de um novo ciclo. É o primeiro documento a emanar do **Programa Estratégico** para 2021-2025, aprovado em 2021 pelo Conselho Geral da UTAD, encontrando-se diretamente alinhado com o mesmo. Constitui-se como um instrumento de gestão que, partindo da definição dos objetivos e metas das Agendas Estratégicas, estabelece com detalhe as atividades a iniciar e/ou a implementar durante o ano de 2022.

Tal como sucedeu na construção do Programa Estratégico da UTAD 2021-2025, todos os membros da equipa reitoral estiveram envolvidos de forma ativa na conformação do plano de atividades, concretizando as ações específicas das áreas tuteladas. A equipa reitoral terá a missão de liderar a UTAD ao longo desta agenda de mudança e crescimento, empenhada numa abordagem colaborativa, num quadro de participação e diálogo reformador, com uma Academia consciente e mobilizada para as causas do futuro e da sua Universidade.

A estrutura do Plano de Atividades, está organizada, para além da Nota introdutória, em capítulos onde se apresentam:

- **As Orientações Estratégicas**, com indicação das novas perspetivas sobre a Missão e a Visão, bem como sobre os Valores da UTAD. São ainda referidos os Objetivos Estratégicos que a nova abordagem terá que concretizar para que se cumpra a Visão proposta.
- **As Atividades previstas**, organizadas por Agenda Estratégica, composta por 15 Eixos de Ação. Aos Eixos de Ação correspondem as áreas de intervenção do Programa, estando detalhadas as iniciativas a realizar em 2022. As iniciativas permitirão a concretização do Programa Estratégico, pela monitorização do grau de atingimento das metas anuais, também constantes neste plano de atividades.
- **Os Recursos**, incluindo o mapa de pessoal da UTAD para 2022, o orçamento por grandes áreas e o programa de formação previsto.

A monitorização do Plano será realizada em função dos compromissos assumidos e das metas estabelecidas, respondendo cada elemento pela componente pela qual é responsável, contudo de uma forma interativa com toda a equipa e com a Academia. Uma nova atitude está no cerne de todo este processo: uma cultura de ambição, rigor e exigência, que terá que ser percebida e partilhada por toda a comunidade académica.

Neste sentido, caberá às unidades orgânicas e funcionais do Grupo UTAD a definição dos seus próprios Planos de Atividades para 2022, devidamente alinhados com o presente Plano e a formulação estratégica, assim como a definição dos respetivos Quadros de Avaliação e Responsabilização (QUAR) para 2022.

II – ORIENTAÇÕES ESTRATÉGICAS

No desenvolvimento da estratégia para o quadriênio foram identificadas seis áreas de intervenção e abordagens estruturantes. Estas intervenções prioritárias contribuem diretamente para as respostas aos desafios colocados pelo contexto atual e darão à UTAD melhores condições para se tornar mais competitiva. São elas:

1. Reformulação da oferta curricular
2. Reavaliação e renovação das carreiras académicas
3. Organização e responsabilização institucional
4. Reforço da identidade e da reputação
5. Internacionalização
6. Melhorar a relação com as empresas

Para atuar eficazmente nas áreas prioritárias de intervenção, foram definidos **Objetivos Estratégicos (OE)** que permitirão responder às necessidades de intervenção estruturante referidas acima. Os OE alinharão as Ações Estratégicas e Operacionais a definir, para exponenciar a nossa capacidade competitiva, apontando para o crescimento da posição estratégica da UTAD no mercado do Ensino Superior.

Objetivos Estratégicos

- ↳ Definir a posição estratégica da UTAD no mercado do ensino superior.
- ↳ Ajustar a oferta educativa às tendências e procura nos novos contextos competitivos.
- ↳ Reforçar a identidade da UTAD.
- ↳ Assegurar melhorias na capacidade de resposta da UTAD às novas abordagens.
- ↳ Incrementar a aposta na investigação científica.
- ↳ Lançar as bases para a criação de um HUB de conhecimento de elevada reputação a partir das suas áreas-core.
- ↳ Posicionar a UTAD como uma instituição de ensino liderante nestas áreas-core.
- ↳ Expandir a relevância e o alcance da UTAD - em termos nacionais e internacionais.
- ↳ Aumentar a sua preponderância na comunidade e no território.
- ↳ Consolidar uma cultura identitária.
- ↳ Melhorar a relação com o mercado estudantil.
- ↳ Potenciar a atratividade da UTAD
 - Junto dos potenciais candidatos (nos diversos ciclos e tipos de ensino).
 - Junto de professores e investigadores.
 - Junto dos mercados de trabalho.
 - Junto das empresas.
 - Junto da Opinião Pública em geral.
- ↳ Dotar a UTAD das melhores condições para aprender, ensinar e investigar.
- ↳ Alargar as fontes de receita da universidade – como condição para a sustentabilidade.

Missão, Visão e Valores

Na sequência das mudanças introduzidas pelo Programa Estratégico, introduziram-se novas formulações da Missão e da Visão da UTAD, assim como reajustes nos Valores, que queremos identitários (que nos definam e distingam) e comportamentais (que orientem como atuamos e como nos relacionamos).

Missão

A construção de um mundo melhor, mais desenvolvido, livre e justo, através do valor do conhecimento que produz e coloca ao serviço da sociedade, em perfeita harmonia com a natureza.

Entregar a todos os estudantes a melhor experiência global de aprendizagem, formando profissionais competentes, seres humanos com consciência social, integrados e autónomos, graças à qualidade do seu ensino e à luz dos princípios da cidadania ativa, do respeito pela vida e pela natureza.

Produzir e difundir conhecimento científico inovador, em sintonia com as necessidades da sociedade e das empresas, enquanto acelerador do desenvolvimento económico e da melhoria da qualidade de vida das pessoas, sendo um importante fator de coesão territorial.

Visão

A UTAD deverá ser uma referência nas novas Sociedades do Conhecimento, reconhecida pelo valor do conhecimento que produz e pelo impacto que tem no mundo.

Uma Universidade **atrativa, protagonista e inspiradora**, aberta ao mundo e envolvida nas causas do planeta, nomeadamente na defesa e preservação do meio-ambiente e no combate às alterações climáticas.

Uma Universidade **competitiva, rigorosa e exigente**, reposicionada nos rankings do Ensino Superior, à altura da qualidade da sua oferta global.

Uma Universidade com **relevância, direta e legítima**, no desenvolvimento e na coesão territorial. Uma UTAD com

reputação sólida, igualmente reconhecida como:

- ↳ Uma boa Universidade para aprender e para crescer, com uma experiência global de aprendizagem enriquecedora nas suas várias dimensões e etapas
- ↳ Uma boa Universidade para fazer ciência, incentivada com autonomia e recursos
- ↳ Uma boa Universidade para trabalhar, que reconhece o talento e a dedicação
- ↳ Uma boa Universidade para as empresas, comprometida e inovadora, que partilha o risco e o sucesso
- ↳ Uma boa Universidade para ouvir e seguir, com conhecimento relevante e pertinente para transmitir.

Valores

1. Produzimos conhecimento ao serviço da sociedade

O nosso trabalho visa a produção e a transferência de conhecimento para melhorar a vida das pessoas.

Ajudamos as comunidades e os territórios a desenvolverem-se.

2. Queremos chegar além dos horizontes

Somos inquietos e ambiciosos.

Queremos criar impacto positivo no mundo.

Acreditamos no nosso talento e no trabalho que desenvolvemos.

3. Atuamos com autonomia e integridade

Temos liberdade para pensar, decidir e optar.

Assumimos as responsabilidades das decisões que tomamos.

Não aceitamos comportamentos não-éticos.

A UTAD é uma Universidade democrática aberta à participação e contributo de todos.

4. Criamos relações sólidas e duradouras

Queremos preparar os nossos estudantes para os seus futuros e acompanhá-los ao longo da vida.

Promovemos relações sinérgicas assentes na honestidade e no respeito.

Gostamos de receber e marcar positivamente a vida de todos quanto passam pela UTAD.

5. As pessoas são o nosso bem mais precioso

O principal ativo da UTAD, por quem e para quem trabalhamos.

Somos uma Universidade inclusiva que respeita a diversidade e promove a igualdade.

Valorizamos e estimulamos o desenvolvimento individual e coletivo baseados no mérito.

6. Trabalhamos para melhorar o nosso futuro e o do planeta

Queremos contribuir para a integração mais equilibrada entre a vida humana e a natureza.

O talento e a ciência devem empenhar-se ativamente em encontrar soluções para os problemas da sustentabilidade do planeta que enfrentamos.

III – ATIVIDADES PREVISTAS

O Programa Estratégico é concretizado pela **Agenda Estratégica (AE)**. Esta está organizada em 15 eixos que correspondem às mudanças estruturantes que se pretendem implementar até 2025.

No Programa Estratégico são desde logo definidos os objetivos e as metas a alcançar. Para assegurar maior coerência estratégica e garantir capacidade e qualidade de implementação, cada um destes Eixos está

diretamente associado às áreas de governação e às funções da equipa reitoral.

Nos quadros seguintes discriminam-se com detalhe as **Ações Operacionais (AO)** a implementar em 2022, assim como as **Metas (M)** parciais a atingir no ano a que diz respeito o PA, que serão monitorizadas e avaliadas no relatório de atividades de 2022.

EDUCAÇÃO

AÇÕES

AE - Dinamizar a reestruturação das ofertas educativas procurando otimizar as UC e tornando-as comuns a diversos cursos - revisão dos planos de estudos, incluindo a uniformização da tipologia das UC e a articulação dos seus conteúdos programáticos.

AO.Ed.01	<ul style="list-style-type: none">○ Implementar o Plano Anual de Criação e/ou Alteração de Cursos;○ Definir/atualizar princípios e normas para apreciação e aprovação pelo Conselho Académico (CA);○ Submeter Plano Anual de Criação e/ou Alteração de Cursos de cada Escola para apreciação e aprovação do Reitor.
AO.Ed.02	<ul style="list-style-type: none">○ Implementar propostas para alteração de ofertas educativas (preparação de propostas pelas Direções de Curso/ Departamento, apreciação e aprovação pelos órgãos das Escolas e CA e submissão à DGES para registo).
AO.Ed.03	<ul style="list-style-type: none">○ Implementar propostas para criação de ofertas educativas (preparação de propostas pelas Comissões nomeadas para o efeito, apreciação e aprovação pelos órgãos das Escolas e CA e submissão à A3ES para acreditação).

AE - Promover a criação de UC transversais a toda a academia e agregar UC comuns às várias Escolas.

AO.Ed.04	<ul style="list-style-type: none">○ Calendarizar reuniões periódicas com as Direções de Curso para: identificar e selecionar UC cujo caráter transversal possa justificar a sua inserção nos planos de estudos de cursos de áreas científicas/disciplinares afins e estabelecer o agrupamento na plataforma da DSD de UC comuns a cursos pertencentes a diferentes Escolas.
----------	---

AE - Fixar vagas em cursos com maior potencial de procura, evitando dispersão da oferta formativa.

AO.Ed.05	<ul style="list-style-type: none">○ Calendarizar reuniões com os Presidentes de Escola para estabelecer estratégia e acertar a fixação de vagas para os cursos dos diferentes níveis de ensino.
----------	---

AE - Criar cursos de formação de línguas estrangeiras, em particular de inglês, para estudantes (a constar no suplemento ao diploma), docentes e outros trabalhadores.

AO.Ed.06	<ul style="list-style-type: none">○ Manter e reforçar a oferta e funcionamento para estudantes, docentes e não docentes dos cursos de formação de Inglês dos níveis B1, B2 e C1.
----------	--

AE - Promover a inserção de competências transversais e de projetos a desenvolver em contexto de trabalho.

AO.Ed.07	○ Sensibilizar, através de contacto direto e pessoal, os Diretores de Curso e de Departamento, bem como os restantes órgãos das Escolas, para a necessidade de ser tida em conta esta AE nas propostas de alteração e/ou criação de cursos, no âmbito das AO.Ed.02 e AO.Ed.03.
-----------------	--

AE - Definir em cada Escola cursos de 2º ciclo com estágio obrigatório em contexto empresarial.

AO.Ed.08	○ Sensibilizar, através de contacto direto e pessoal, os Diretores de Curso e de Departamento, bem como os restantes órgãos das Escolas, para a necessidade de ser tida em conta esta AE nas propostas de alteração e/ou criação de 2º Ciclos, no âmbito das AO.Ed.02 e AO.Ed.03.
-----------------	---

AE - Dinamizar a integração na formação dos estudantes da aquisição de competências nas áreas do pensamento crítico, resolução de problemas, comunicação, criatividade, trabalho em equipa, liderança, tecnologias digitais, ética, gestão de carreira, interculturalidade, entre outras.

AO.Ed.09	○ Sensibilizar, através de contacto direto e pessoal, os Diretores de Curso e de Departamento, bem como os restantes órgãos das Escolas, para a necessidade de ser tida em conta esta AE nas propostas de alteração e/ou criação de cursos, no âmbito das AO.Ed.02 e AO.Ed.03.
AO.Ed.10	○ Promover o devido destaque à edição anual do Plano das Soft-Skills para os estudantes, criando condições e incentivos para que se sintam mais mobilizados a participar neste plano, como meio privilegiado de fortalecerem a suas relações interpessoais.

AE - Promover a reestruturação dos 2º ciclos, no sentido de conferirem uma maior complementaridade e especialização face à formação mais geral obtida nas licenciaturas.

AO.Ed.11	○ Sensibilizar, através de contacto direto e pessoal, os Diretores de Curso e de Departamento, bem como os restantes órgãos das Escolas, para a necessidade de ser tida em conta esta AE nas propostas de alteração de 2º Ciclos, no âmbito da AO.Ed.02.
-----------------	--

AE - Reestruturar a oferta formativa do 3º ciclo, com base num modelo preferencialmente tutorial, reforçando o papel do Tutor para um maior acompanhamento inicial dos estudantes, de acordo com as suas necessidades específicas.

AO.Ed.12	○ Sensibilizar e mobilizar os Diretores de Curso e de Departamento, bem como os restantes órgãos das Escolas, para a necessidade de ser tida em conta esta AE nas propostas de alteração e/ou criação de 3º Ciclos, no âmbito das AO.Ed.02 e AO.Ed.03.
AO.Ed.13	○ Diligenciar para a criação de um programa específico de tutoria adaptado a cada um dos 3º ciclos.

AE - Colmatar as necessidades permanentes em recorrer à colaboração de docentes convidados, redefinindo não apenas as regras de distribuição do serviço docente, mas também de contratação.

AO.Ed.14	○ Estabelecer e aprovar as normas para a elaboração da DSD, nas quais estejam claramente fixados os procedimentos, obedecendo à legislação e aos regulamentos em vigor, para a contratação de docentes especialmente contratados, de forma a que os encargos financeiros associados não ultrapassem os registados no ano letivo 2021/22.
AO.Ed.15	○ Otimizar a operacionalização da plataforma da DSD, através da criação de funcionalidades para otimização da criação do número regular de turmas com fácil deteção de inconformidades e devida sinalização das mesmas.

AE - Reorientar a oferta educativa para públicos com potencial de crescimento, apostando na formação de adultos, face às previsões da significativa redução demográfica nos próximos anos da população jovem.

AO.Ed.16	○ Manter o funcionamento dos cursos preparatórios para Maiores de 23 anos, como forma de aumentar os potenciais candidatos a ingressar nos 1º Ciclos por via desse concurso.
AO.Ed.17	○ Criar condições para um aumento da captação de candidatos para a frequência desses cursos, através de uma melhor e mais alargada divulgação dos mesmos com a colaboração do GCI e recorrendo às redes sociais.

METAS 2022

ID META	METAS ESTRATÉGICAS	Execução em 2022
M.Ed.02	Atingir a meta de 25% na contratação de novos docentes de carreira para renovação e requalificação do corpo docente, de forma a reforçar as competências em áreas estratégicas e a colmatar necessidades prementes em áreas carenciadas.	5%
M.Ed.03	Reduzir em cerca de 50% a contratação de docentes convidados.	10%
M.Ed.04	Promover a redução do número de horas de contacto nos 1º e 2º ciclos para uma média semanal entre 16 e 18 horas, privilegiando a componente prática e o trabalho autónomo dos estudantes com o devido apoio e acompanhamento dos docentes.	30%
M.Ed.09	Aumentar o número de estudantes matriculados ao nível dos 2º e 3º ciclos – pelo menos 30% no 2º ciclo e 20% no 3º ciclo.	10% 5%
M.Ed.10	Atingir mais de 95% no número de estudantes que ingressam na 1ª fase do CNA na formação de base (1º ciclos).	95%
M.Ed.12	Aumentar em 25% o número de estudantes que ingressam nos 1º ciclos, através do concurso para maiores de 23 anos.	5%
M.Ed.13	Aumentar em 20% o número de estudantes que ingressam nos 1º ciclos, através do concurso especial de ingresso no ensino superior para titulares dos cursos de dupla certificação do ensino secundário e dos cursos artísticos especializados.	5%
M.Ed.14	Reduzir o insucesso escolar para um nível inferior a 5%.	3%
M.Ed.15	Reduzir a taxa de abandono escolar para um valor inferior a 2%.	1,5%

META 2022	Ação Operacional																
	AO.Ed.01	AO.Ed.02	AO.Ed.03	AO.Ed.04	AO.Ed.05	AO.Ed.06	AO.Ed.07	AO.Ed.08	AO.Ed.09	AO.Ed.10	AO.Ed.11	AO.Ed.12	AO.Ed.13	AO.Ed.14	AO.Ed.15	AO.Ed.16	AO.Ed.17
M.Ed.02														X	X		
M.Ed.03	X	X	X	X	X									X	X		
M.Ed.04	X	X	X	X										X	X		
M.Ed.09					X		X	X	X	X	X	X	X				
M.Ed.10					X		X	X	X	X	X						
M.Ed.12					X		X	X	X	X	X					X	X
M.Ed.13					X		X	X	X	X	X						
M.Ed.14					X	X	X	X	X	X	X	X	X				
M.Ed.15					X				X	X		X	X				

INOVAÇÃO PEDAGÓGICA

AÇÕES

AE - Criar uma comissão para a inovação pedagógica, integrando docentes, estudantes e ex-estudantes.

AO.IP.01 ◉ Criar a comissão para a inovação pedagógica.

AE - Dinamização do Observatório Permanente do Abandono e Promoção do Sucesso Escolar (OPAPSE) da UTAD, enquanto estrutura de I&D aplicada.

AO.IP.02 ◉ Produção e divulgação de relatório anual sobre temáticas relacionadas com abandono e promoção do sucesso escolar.

AO.IP.03 ◉ Participação em congresso nacional ou internacional com comunicações sobre as temáticas abordadas pelo OPAPSE.

AE - Dinamização do Grupo para a Melhoria do Ensino e da Aprendizagem (Grupo MEA) na UTAD.

AO.IP.04 ◉ Realização de Tertúlias Pedagógicas.

AO.IP.05 ◉ Dinamização da comunidade online de partilha e discussão sobre temática Ensino-Aprendizagem.

AO.IP.06 ◉ Programa de formação pedagógica para os docentes da UTAD, constituído por um leque diversificado de formações.

AE - Desenvolvimento e participação em projetos e programas de formação pedagógica interinstitucionais para os docentes da UTAD.

AO.IP.07 ◉ Participação de formadores da UTAD nas JIDP.

AE - Formação em língua inglesa para docentes.

AO.IP.08 ◉ Realizar, através do Núcleo de Formação Contínua e Executiva do GEFIP, cursos de formação em língua inglesa para os docentes da UTAD.

AE - Monitorização da qualidade da formação pedagógica oferecida aos docentes da UTAD, através da sua auscultação regular e do acompanhamento pelo Grupo MEA e pela Comissão para a Inovação Pedagógica.

AO.IP.09 ◉ Realizar reuniões regulares da Comissão para a Inovação Pedagógica.

AO.IP.10 ◉ Realizar questionários de avaliação aos formandos em todas as ações de formação pedagógica oferecida aos docentes da UTAD.

AO.IP.11 ◉ Produzir e analisar, em sede do Grupo MEA, o relatório anual sobre a formação pedagógica oferecida aos docentes da UTAD.

AE - Preparação e implementação de oferta formativa com formatos de ensino à distância, em modalidades blended-learning, com ênfase na capacitação e apoio aos docentes para a própria adaptação curricular.

AO.IP.12	○ Realizar cursos de formação e workshops para capacitação pedagógica e tecnológica dos docentes da UTAD em modalidades de ensino do tipo b-learning e e-learning.
AO.IP.13	○ Organizar na UTAD o eL@IES2022.

AE - Instituição de um prémio de desempenho para os melhores docentes, com base numa metodologia de ensino inovadora e envolvendo os estudantes na avaliação.

AO.IP.14	○ Criação do regulamento para atribuição de prémio para os melhores docentes, identificando metodologias de ensino inovadoras e envolvendo os estudantes na avaliação.
AO.IP.15	○ Realizar a 1ª edição do prémio em 2022.

AE - Promoção de um concurso anual de apoio a projetos de ensino e aprendizagem (ou de inovação pedagógica), com financiamento para o seu desenvolvimento.

AO.IP.16	○ Criar o regulamento para um concurso anual de apoio a projetos de ensino e aprendizagem (ou de inovação pedagógica), com financiamento para o seu desenvolvimento.
AO.IP.17	○ Realizar a 1ª edição do concurso de projetos de inovação pedagógica em 2022.

AE - Criar novas pós-graduações (pelo menos uma por escola) em parceria com entidades empregadoras (na definição e na implementação).

AO.IP.18	○ 2º Semestre - 4 pós-graduações criadas e implementadas.
-----------------	---

METAS 2022

ID META	METAS ESTRATÉGICAS	Execução em 2022
M.IP.01	Criar a Comissão para a Inovação Pedagógica (CIP) até ao final de 2022.	1
M.IP.02	Reunir a CIP pelo menos 4 vezes por ano.	4
M.IP.03	Definir plano de atividades para a comissão (1º T 2022).	1
M.IP.04	Produzir e divulgar um relatório anual de atividades da comissão.	-
M.IP.05	Produzir e divulgar pelo menos um relatório anual sobre temáticas relacionadas com abandono e promoção do sucesso escolar.	1
M.IP.06	Participar em pelo menos um congresso nacional ou internacional com comunicações sobre as temáticas abordadas pelo OPAPSE (ex: CNaPPES, EDULEARN).	1
M.IP.07	Dinamizar através do grupo MEA na UTAD a realização de Tertúlias Pedagógicas (pelo menos 3 por ano) e outros relacionados com a melhoria do ensino e da aprendizagem, bem como uma comunidade online de partilha e discussão sobre estas temáticas.	3
M.IP.08	Realizar anualmente um programa de formação pedagógica para os docentes da UTAD, constituído por um leque diversificado de 8 formações.	1
M.IP.09	Realizar cursos de formação para capacitar os docentes para a lecionação em língua inglesa (50 docentes no 1º ano).	50

ID META	METAS ESTRATÉGICAS	Execução em 2022
M.IP.10	Disponibilizar workshops de conversação em língua inglesa para desenvolvimento prático de competências de ensino (envolver 20 a 30 docentes por ano).	20
M.IP.11	Participar nas JIDP com pelo menos 3 formadores da UTAD.	3
M.IP.13	Abranger a capacitação pedagógica e tecnológica em modalidades de ensino do tipo b-learning e e-learning, de 25% dos docentes em 2022, aumentando mais 25% em cada um dos três anos seguintes.	25%
M.IP.14	Realizar questionários de avaliação aos formandos em todas as ações de formação pedagógica oferecida aos docentes da UTAD.	100%
M.IP.15	Produzir e divulgar um relatório anual sobre a formação pedagógica oferecida aos docentes da UTAD.	1
M.IP.16	Realizar, pelo menos de dois em dois anos, um estudo mais aprofundado, com base em entrevistas aos docentes, e produzir e divulgar o respetivo relatório.	1
M.IP.17	Promover a criação de novas pós-graduações (pelo menos uma por escola) em parceria com entidades empregadoras (na definição e na implementação).	5

META 2022	Ação Operacional													
	AO.IP.01	AO.IP.02	AO.IP.03	AO.IP.04	AO.IP.05	AO.IP.06	AO.IP.07	AO.IP.08	AO.IP.09	AO.IP.10	AO.IP.11	AO.IP.12	AO.IP.13	AO.IP.18
M.IP.01	X													
M.IP.02									X	X	X			
M.IP.04									X	X	X			
M.IP.05		X	X											
M.IP.06		X	X											
M.IP.07				X	X	X								
M.IP.09								X						
M.IP.11							X							
M.IP.13												X	X	
M.IP.15												X	X	
M.IP.17														X

ENSINO E QUALIDADE

AÇÕES

AE - Integrar os Referenciais da A3ES e da norma ISO 9001:2015 num processo global de gestão da Qualidade da UTAD – como forma de Implementar o Sistema Integrado de Gestão da Qualidade em todas as Unidades Orgânicas de Ensino e Investigação (UOEI), Unidades de Investigação e Desenvolvimento (UID) e Serviços.

AE - Identificar procedimentos internos nas UOEI, seus intervenientes e fluxos, em conexão com outras UO.

AO.EQ.01	Definir os procedimentos relacionados com os referenciais A3ES (referenciais 2, 3, 4 e 5) nas UOEI (Escolas)(até ao 3º trimestre de 2022).
AO.EQ.02	Nomear as Comissões da Qualidade nas Escolas (até ao final do 1º trimestre de 2022).
AO.EQ.03	Calendarizar as reuniões ordinárias horizontais e verticais das Comissões de Qualidade nas Escolas (até ao final do 1º trimestre de 2022).
AO.EQ.04	Identificar e estabelecer as interligações dos procedimentos das UOEI com os procedimentos da ISO 9001 com os Serviços de Apoio ao Ensino-Aprendizagem (EE, SA, GRIM, SAS-UTAD).

AE - Implementar a gestão por processos em todas as Unidades Orgânicas do Grupo UTAD.

AO.EQ.05	Definir regulamento de monitorização e avaliação da qualidade das Unidades de Investigação e Desenvolvimento (UID - Centros Investigação).
AO.EQ.06	Criar Comissões de Qualidade nas UID.
AO.EQ.07	Identificar e estabelecer as interligações dos procedimentos das UID com os procedimentos da ISO 9001 com os Serviços de Apoio à Investigação e Desenvolvimento (Serviços e Gabinetes Especializados).

AE - Promover ações de informação e sensibilização da comunidade académica para a interiorização da cultura da qualidade e sua importância para a gestão da UTAD.

AO.EQ.08	Calendarizar ações de informação à Academia sobre o SiGQ e sua importância.
AO.EQ.09	Realizar 1 ação de informação com Docentes, 1 ação de informação com não docentes, 1 ação de informação com estudantes.

AE - Reorganizar a estrutura documental (base) de apoio ao Sistema Integrado de Gestão da Qualidade, em articulação com os Sistemas de Comunicação e Informação.

AO.EQ.10	Melhorar a plataforma de apoio ao ensino introduzindo formas de monitorização digital do EA simplificadas.
AO.EQ.11	Promover o upgrade da plataforma de apoio ao SiGQ (Uebe.Q) e atualizar documentos associados à Gestão por Processos.

METAS 2022

ID META	METAS ESTRATÉGICAS	Execução em 2022
M.EQ.01	Assegurar que todas as Unidades Orgânicas estarão com processos estabelecidos e implementados até final de 2023.	50%
M.EQ.02	Identificar até 80% dos processos nas UOEI em todas as Escolas até final de 2022.	80%
M.EQ.04	Realizar ações de informação/sensibilização para a importância da adoção de uma cultura da Qualidade, em cada uma das Escolas, dirigidas respectivamente a docentes, funcionários não docentes e estudantes.	15
M.EQ.06	Consolidar um sistema documental com toda a informação pertinente e atual, de fácil utilização, que permita a melhoria e eficiência de monitorização do sistema de gestão por processos.	100%
M.EQ.07	Certificar o Sistema de Qualidade pela A3ES por um período de 6 anos.	100%
M.IP.06	Participar em pelo menos um congresso nacional ou internacional com comunicações sobre as temáticas abordadas pelo OPAPSE (ex: CNaPPES, EDULEARN).	1
M.IP.07	Dinamizar através do grupo MEA na UTAD a realização de Tertúlias Pedagógicas (pelo menos 3 por ano) e outros relacionados com a melhoria do ensino e da aprendizagem, bem como uma comunidade online de partilha e discussão sobre estas temáticas.	3

META 2022	Ação Operacional										
	AO.EQ.01	AO.EQ.02	AO.EQ.03	AO.EQ.04	AO.EQ.05	AO.EQ.06	AO.EQ.07	AO.EQ.08	AO.EQ.09	AO.EQ.10	AO.EQ.11
M.EQ.01	X	X	X	X	X	X	X				
M.EQ.02	X	X	X	X							
M.EQ.04								X	X		
M.EQ.06										X	X
M.EQ.07	X	X		X	X	X	X			X	X

INVESTIGAÇÃO

AÇÕES

AE - Criação de Grupos de trabalho em cada Unidade de Investigação (UID) para participação no Horizonte Europa.

AO.Inv.01	○ Elaboração e aplicação de inquérito sobre a participação de investigadores no Horizonte Europa.
AO.Inv.02	○ Relatório de participação de investigadores no Horizonte Europa.
AO.Inv.03	○ Elaboração e implementação de Plano de Sensibilização à participação de Investigadores em redes colaborativas internacionais.

AE - Incentivar candidaturas aos Pilares I e II, em particular das bolsas Marie Curie e projetos de investigação do Horizonte Europa, promovendo a interação dos Grupos de trabalho e a sua interdisciplinaridade. Suscita-se assim a criação de um Cluster Institucional para o Horizonte Europa.

AO.Inv.04	○ Identificar potenciais candidatos a bolsas de investigação de elevado prestígio científico através da avaliação curricular de bolsa de interessados.
AO.Inv.05	○ Melhorar as condições institucionais de apoio às candidaturas internacionais (bolsas e projetos do Horizonte Europa): disponibilizar no Gabinete de Apoio à Investigação (GAI) um técnico superior com formação específica no Horizonte Europa, para apoiar as candidaturas promovidas pela Vice-reitoria e também da iniciativa dos investigadores.
AO.Inv.06	○ Melhorar as condições institucionais de apoio às candidaturas internacionais (bolsas e projetos do Horizonte Europa): estabelecer contactos com empresas credenciadas na elaboração de candidaturas aos Programas-Quadro Europeus, de modo a contribuir para a melhoria da preparação das propostas, sendo parceiros sempre que possível.
AO.Inv.07	○ Melhorar as condições institucionais de apoio às candidaturas internacionais (bolsas e projetos do Horizonte Europa): promover sessões de esclarecimento regulares junto dos investigadores sobre os programas de financiamento no âmbito do Horizonte Europa, através de técnicos da ANI. Ao mesmo tempo, incentivar os Diretores das Unidades de Investigação e dos Polos a participar nas ações de esclarecimento promovidas pela Comissão Europeia, distribuindo informação específica.

AE - Participação ativa nas reuniões da ICA e nas ações promovidas pela EUA, envolvendo elementos da Reitoria e das Escolas.

AO.Inv.08	○ Participação em reuniões ICA e Ações EUA.
-----------	---

AE - Incrementar a prestação de serviços, a formação e capacitação de técnicos das respetivas cadeias de valor, a construção de projetos e o desenho e participação em Programas Doutorais internacionais.

AO.Inv.09	○ Desenvolvimento de plano de formação contínua dos agentes associados à investigação científica.
AO.Inv.10	○ Implementação do plano de formação contínua dos agentes associados à investigação científica.

AE - Estabelecer parcerias estratégicas com entidades do setor primário (individuais e respetivas organizações- confederações, associações e cooperativismo), grande e pequena distribuição, administração pública, com vista à participação em projetos (PRR) das Agendas Mobilizadoras.

AO.Inv.11	○ Estabelecer um cronograma plurianual com as possibilidades previstas para aberturas de calls para financiamento.
AO.Inv.12	○ Identificar e estabelecer contactos para iniciar parcerias com vista à participação em projetos (PRR) das Agendas Mobilizadoras.

AE - Noticiar sobre temas emergentes da investigação em curso e captar os media para fazer reportagens científicas sobre as atividades das Unidades de Investigação e dos Polos.

- | | |
|------------------|---|
| AO.Inv.13 | ○ Comunicar resultados de impacte da investigação à sociedade, através da elaboração de notícias que emanam dos investigadores, via Direções das Unidades de Investigação e dos Polos, em sintonia com o GCI. |
|------------------|---|

AE - Emprego científico em empresas.

- | | |
|------------------|--|
| AO.Inv.14 | ○ Criação de booklets de divulgação de potenciais benefícios do emprego científico em empresas, especificamente associadas a - Alimentação Animal Sustentável, nos alimentos para animais; Ação climática; Eficiência das cadeias de distribuição e produção local; Resina natural; Fileira da vinha e do vinho. |
|------------------|--|

AE - Sensibilizar a Academia, criando e divulgando os respetivos regulamentos, para a importância do ORBEA na UTAD face à relevância e ao mediatismo do Bem-Estar Animal.

- | | |
|------------------|---|
| AO.Inv.15 | ○ Criação de Website do ORBEA contendo toda a informação institucional necessária (missão, estatutos e regulamentos). |
|------------------|---|

- | | |
|------------------|---|
| AO.Inv.16 | ○ Divulgar a infraestrutura do Biotério criando catálogo de competências. |
|------------------|---|

AE - Promover a renovação e a criação de um corpo permanente de investigadores - com projetos de investigação estruturantes para a UTAD.

- | | |
|------------------|---|
| AO.Inv.17 | ○ Identificação de investigadores com alto potencial de gestão de projetos estruturantes. |
|------------------|---|

- | | |
|------------------|--|
| AO.Inv.18 | ○ Elaboração de portefólio da oferta científica institucional. |
|------------------|--|

AE - Dinamizar a participação da UTAD nos Centros de Competências - identificando o seu elemento de ligação/ participação.

- | | |
|------------------|---|
| AO.Inv.19 | ○ Divulgação dos portefólios da oferta científica institucional através dos investigadores que participam nos diversos Centros de Competências. |
|------------------|---|

AE - Dinamizar participação da UTAD nos CoLabs - identificando o seu elemento de ligação/participação.

- | | |
|------------------|--|
| AO.Inv.20 | ○ Divulgação dos portefólios da oferta científica institucional através dos investigadores de ligação dos diversos CoLabs. |
|------------------|--|

AE - Promover e apoiar junto das UI candidaturas a bolsas Marie Curie em 2022.

- | | |
|------------------|---|
| AO.Inv.21 | ○ Identificar potenciais candidatos a bolsas de investigação Marie Curie. |
|------------------|---|

AE - Promover e apoiar junto das UI candidaturas a bolsas do ERC 2022.

- | | |
|------------------|---|
| AO.Inv.22 | ○ Identificar potenciais candidatos a bolsas de investigação ERC. |
|------------------|---|

AE - Incentivar os responsáveis pela implementação das infraestruturas dos dois roteiros científicos (FoodAllianz e AWAM), a uma regular e permanente interação com empresas afins.

- | | |
|------------------|---|
| AO.Inv.23 | ○ Ações de sensibilização para a possibilidade de candidaturas a financiamento com base nas estruturas do Roteiro (Food Allianz, AWAM). |
|------------------|---|

- | | |
|------------------|---|
| AO.Inv.24 | ○ Criação de booklet de serviços das infraestruturas. |
|------------------|---|

METAS 2022

ID META	METAS ESTRATÉGICAS	Execução em 2022
M.Inv.01	Alcançar 5 bolsas Marie Curie em 2022 (submissões).	100%
M.Inv.02	Alcançar 2 bolsas do ERC 2022 (submissões).	100%
M.Inv.03	Captar 2-3 empresas para financiar bolsas de MSc e PhD.	100%
M.Inv.04	Atingir 2/3 da produção científica da UTAD em revista do Q1.	14%
M.Inv.05	Coordenar 2 projetos do Horizonte Europa na "Call" 2021-2022.	100%
M.Inv.07	Participar em 5 projetos do Horizonte Europa na "Call" 2021-2022.	100%
M.Inv.09	Inscrever as Unidades de Investigação da UTAD ou parte dos seus Laboratórios Especializados em pelo menos 2 Infraestruturas da Rede Nacional de Infraestruturas Científicas.	50%
M.Inv.10	Inscrever as Unidades de Investigação da UTAD em pelos menos 2 Infraestruturas da Rede ESFRI.	30%
M.Inv.11	Criar no mínimo 4 Programas Doutorais Internacionais até 2023.	50%

META 2022	Ação Operacional																							
	AO.Inv.01	AO.Inv.02	AO.Inv.03	AO.Inv.04	AO.Inv.05	AO.Inv.06	AO.Inv.07	AO.Inv.08	AO.Inv.09	AO.Inv.10	AO.Inv.11	AO.Inv.12	AO.Inv.13	AO.Inv.14	AO.Inv.15	AO.Inv.16	AO.Inv.17	AO.Inv.18	AO.Inv.19	AO.Inv.20	AO.Inv.21	AO.Inv.22	AO.Inv.23	AO.Inv.24
M.Inv.01				X	X	X	X		X	X	X						X				X			
M.Inv.02				X	X	X	X		X	X	X						X					X		
M.Inv.03														X	X			X	X	X				
M.Inv.04												X	X											
M.Inv.05	X	X	X		X	X	X		X	X	X						X						X	
M.Inv.07	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X						X						X	
M.Inv.09																X								
M.Inv.10																							X	X
M.Inv.11																								X

INFRAESTRUTURAS E PROJETOS CIENTÍFICOS

AÇÕES

AE - Desenvolvimento e otimização do funcionamento do GAI-UTAD (Gabinete de Apoio à Investigação) enquanto estrutura de apoio aos investigadores e aos projetos de investigação científica.

AO.IPC.01	⦿ Refinar a lista de funções dos elementos do GAI-UTAD.
AO.IPC.02	⦿ Inclusão do GAI-UTAD no regulamento orgânico e funcional do grupo UTAD.
AO.IPC.03	⦿ Desenvolver e iniciar a implementação de um plano de formação contínua dos elementos do GAI-UTAD.
AO.IPC.04	⦿ Iniciar o planeamento do processo de transferência da tramitação de processos simplificados para os investigadores.
AO.IPC.05	⦿ Iniciar a constituição da equipa responsável pela implementação de um plano para a igualdade de género da UTAD.

AE - Monitorizar e acompanhar a atividade científica dos Laboratórios Associados, Unidades de Investigação e Polos de Investigação - conhecer as necessidades e acompanhar os planos de atividades a curto e médio prazo.

AO.IPC.06	⦿ Criação do website do GAI-UTAD, com ligações a toda a atividade científica realizada na UTAD.
AO.IPC.07	⦿ Realização de reuniões trimestrais com os responsáveis pela implementação dos planos de atividades.

AE - Sensibilizar para o desenvolvimento de novos projetos científicos. Participação em projetos (PRR) das Agendas Mobilizadoras.

AO.IPC.8	⦿ Criar e manter atualizada no GAI uma listagem de oportunidades para participar nos projetos.
AO.IPC.9	⦿ Divulgação periódica de listagem de oportunidades de participação em projetos.
AO.IPC.10	⦿ Criar e manter atualizada no GAI uma listagem de esclarecimentos (FAQs) para ser enviada aos investigadores.
AO.IPC.11	⦿ Planeamento de um serviço de apoio à escrita e desenvolvimento de candidaturas.

AE - Melhorar a coesão interna e visão transdisciplinar. Criação de evento para apresentação aos stakeholders dos resultados anuais dos projetos de investigação científica (Wrap-upSci).

AO.IPC.12	⦿ Organização do Wrap-upSci para partilha dos resultados anuais da atividade de investigação científica.
------------------	--

AE - Identificar e atrair estudantes de excelência para a investigação científica. Organização de uma student-conference anual (EliteSci).

AO.IPC.13	⦿ Organização do EliteSci para partilha dos resultados anuais da atividade de investigação científica.
------------------	--

AE - Investir em infraestruturas de investigação, como resultado dos diagnósticos efetuados e de acordo com as opções estratégicas propostas.

AO.IPC.14	⦿ Apoiar candidaturas ao Roteiro Nacional de Infraestruturas de Investigação, nas áreas de maior potencial de prestação de serviços exclusivos para a comunidade científica.
------------------	--

AE - Concluir a instalação da infraestrutura do Roteiro Food Allianz e, ao mesmo tempo, desenvolver projetos que promovam a sua utilização.

AO.IPC.15	◉ Sensibilizar para o aparecimento de candidaturas com suporte no Roteiro Food Allianz de forma a possibilitar o desenvolvimento e consolidação da infraestrutura.
AO.IPC.16	◉ Criação de booklet de serviços da estrutura.

AE - Aprovar o projeto de construção da Adegas Experimental integrado no PO Regional.

AO.IPC.17	◉ Iniciar o projeto de construção de Nova Adegas.
------------------	---

AE - Implementar um Programa de Reequipamento Científico com a aquisição de equipamentos mais avançados - integrado no PO Regional 2030.

AO.IPC.18	◉ Diagnóstico da necessidade de equipamento científico da UTAD.
AO.IPC.19	◉ Criação de lista de prioridades nas diversas áreas de investigação.

METAS 2022

ID META	METAS ESTRATÉGICAS	Execução em 2022
M.IPC.01	Aumentar o número de investigadores que participam (100) e que são responsáveis (25) por projetos de investigação científica (+10%).	2%
M.IPC.02	Atingir um elevado grau de satisfação dos investigadores (>75%) com o Gabinete de Apoio à investigação, ao nível do apoio a candidaturas e do acompanhamento da execução.	50%
M.IPC.03	Tramitar de forma expedita os pedidos e processos de acompanhamento e controlo no Gabinete de Apoio à Investigação (<72h úteis).	100%
M.IPC.04	Atingir taxas de execução finais elevadas nos projetos a acompanhar (>80%).	65%
M.IPC.05	Manter o número de projetos submetidos a candidaturas (FCT e ICDT, 100) e procurar aumentar a sua taxa de aprovação (5%, +5%).	2%

META 2022	Ação Operacional																		
	AO.IPC.01	AO.IPC.02	AO.IPC.03	AO.IPC.04	AO.IPC.05	AO.IPC.06	AO.IPC.07	AO.IPC.08	AO.IPC.09	AO.IPC.10	AO.IPC.11	AO.IPC.12	AO.IPC.13	AO.IPC.14	AO.IPC.15	AO.IPC.16	AO.IPC.18	AO.IPC.19	
M.IPC.01	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X						
M.IPC.02	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X								
M.IPC.03	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X								
M.IPC.04	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X								
M.IPC.05														X	X	X	X	X	X

INOVAÇÃO E TRANSFERÊNCIA DE TECNOLOGIA

AÇÕES

AE - Aumentar o valor dos serviços prestados - com base em tecnologias inovadoras – reestruturando o canal de serviços no site da UTAD “Catálogo de Competências e Serviços” <http://catalogo.utad.pt/>.

AO.ITT.01 Reestruturação do canal de serviços on-line.

AE - Concretizar a instalação da incubadora da UTAD.

AO.ITT.02 Realização de obras de adaptação.

AO.ITT.03 Instalação de novas empresas.

AE - Identificar, cadastrar e monitorizar empresas e projetos com especial potencial de valorização.

AO.ITT.04 Criar cadastro de empresas e projetos.

AE - Validar as ideias de negócio propostas pelos empreendedores, acompanhando-os e aconselhando-os ao longo de todo o processo de criação do negócio.

AO.ITT.05 Criar rede de mentores.

AO.ITT.06 Criar formulário on-line para registo inicial e primeiro contacto para empreendedores.

AO.ITT.07 Analisar e validar ideias de negócio.

AE - Promover ideias e projetos junto dos financiadores.

AO.ITT.08 Reunir com empresas e investigadores para criar sinergias procurando o desenvolvimento e financiamento de novos projetos.

AE - Efetuar ações de sensibilização e capacitação de empreendedores, equipas técnicas e demais stakeholders ligados ao empreendedorismo.

AO.ITT.09 Realizar ações de capacitação em áreas ligadas ao empreendedorismo.

AE - Desenvolver ações de mentoria para acompanhamento e aconselhamento dos potenciais empreendedores ao longo do desenvolvimento dos seus modelos de negócio – mesmo com recurso a mentores externos.

AO.ITT.10 Acompanhamento de potenciais empreendedores por mentores internos ou externos.

AE - Promover atividades de networking com empreendedores, nacionais e internacionais, com três propósitos: partilha de boas práticas; identificação de novas oportunidades; estabelecimento de parcerias de negócio.

AO.ITT.11 Participar em reuniões ou eventos nacionais e internacionais para desenvolver redes de parceria.

AE - Criar um prémio para as ideias de negócio, que apoiará financeiramente os empreendedores no desenvolvimento dos seus projetos.

AO.ITT.12 Lançar concurso de ideias.

AE - Divulgar o portfólio de patentes da UTAD junto do mercado procurando o seu reconhecimento e valorização.

AO.ITT.13 Reformular a estrutura do portfólio de patentes on-line.

AE - Implementar um programa de proteção do conhecimento gerado na universidade à luz da Propriedade Industrial e Intelectual.

AO.ITT.14 Dinamizar sessões de esclarecimento sobre propriedade intelectual.

AO.ITT.15 Criar um formulário para comunicação de conhecimento procurando dinamizar o registo de PI.

AE - Apoiar, de forma estruturada e sistematizada, as candidaturas a projetos para assegurar maiores probabilidades de sucesso, monitorizando o rácio entre as taxas de submissão e aprovação.

AO.ITT.16 Criar processo de monitorização de candidaturas submetidas e aprovadas e valores de projetos.

AO.ITT.17 Criar processo de monitorização de candidaturas submetidas e aprovadas e valores de projetos internacionais.

AE – Acompanhar de forma dedicada projetos aprovados para contribuir para a otimização da sua execução.

AO.ITT.18 Criar processo de monitorização de valores e taxas de execução.

AO.ITT.19 Criar processo de monitorização de valores e taxas de execução de projetos internacionais.

METAS 2022

ID META	METAS ESTRATÉGICAS	Execução em 2022
M.ITT.01	Aumentar 20% no valor de serviços.	5%
M.ITT.02	Alcançar a ocupação de 80% da incubadora.	40%
M.ITT.03	Apoiar 20 projetos de criação de empresas.	5
M.ITT.04	Participar anualmente em pelo menos 6 eventos internacionais e 15 eventos nacionais.	7
M.ITT.05	Aumentar o valor em projetos competitivos com empresas apoiados, em 10%.	2%
M.ITT.06	Aumentar o número de projetos internacionais com empresas, em 20%.	5%

META 2022	Ação Operacional																		
	AO.ITT.01	AO. ITT.02	AO. ITT.03	AO. ITT.04	AO. ITT.05	AO. ITT.06	AO. ITT.07	AO. ITT.08	AO. ITT.09	AO. ITT.10	AO. ITT.11	AO. ITT.12	AO. ITT.13	AO. ITT.14	AO. ITT.15	AO. ITT.16	AO. ITT.17	AO. ITT.18	AO. ITT.19
M.ITT.01	X			X									X	x	X				
M.ITT.02		X	X																X
M.ITT.03					X	X	X	X		X		X							
M.ITT.04											X								
M.ITT.05																X		X	
M.ITT.06																	X		X

INTERNACIONALIZAÇÃO

AÇÕES

E – Elaborar um Plano de abordagem aos mercados, com a devida segmentação geográfica e temporal.

AO.Int.01	⊖ Analisar as potencialidades de captação de estudantes dos países de língua oficial portuguesa, para os três graus de ensino-aprendizagem.
AO.Int.02	⊖ Realizar Missões de Prospecção para a captação de estudantes nos países da América Latina e Brasil.
AO.Int.03	⊖ Definir as estratégias de promoção da UTAD entre as casas de emigrantes portugueses (Europa).

AE – Organizar atividades de boas-vindas e de integração dos estudantes estrangeiros.

AO.Int.04	⊖ Coorganizar a International Student Welcome Week com a Erasmus Student Network (ESN), com atividades de boas-vindas na UTAD, no município e em várias instituições de Vila Real.
AO.Int.05	⊖ Realizar outras atividades de integração dos estudantes internacionais, como semanas temáticas, em parceria com as associações Erasmus Student Network e a Associação de Estudantes Africanos na UTAD.

AE – Promover a UTAD no Espaço Erasmus (junto das principais ou de um núcleo de Universidades parceiras).

AO.Int.06	⊖ Revalidar todos os Acordos Interinstitucionais (Inter-institutional Agreements) do Programa Erasmus + com as Universidades Europeias Parceiras.
AO.Int.07	⊖ Divulgar, junto da comunidade académica, os vários programas de mobilidades em que a UTAD está envolvida.
AO.Int.08	⊖ Revalidar o consórcio JAMiES (Joint Academic Middle East and South) entre as universidades do Minho (coordenadora), Algarve, Nova de Lisboa, Porto e UTAD.
AO.Int.09	⊖ Revalidar o consórcio The Merging Voices com as universidades Nova de Lisboa (coordenadora), Porto, Algarve e UTAD.
AO.Int.10	⊖ Reforçar a participação da UTAD no consórcio UNorte Internacional, entre as universidades: do Minho (coordenadora), do Porto e UTAD.
AO.Int.11	⊖ Reforçar a participação da UTAD no consórcio WORK4ALL, com as universidades: do Porto (coordenadora), Minho, Nova de Lisboa e UTAD.

AE - Promover a UTAD internacionalmente.

AO.Int.12	⊖ Participar em feiras promocionais da educação na América Latina, Brasil e Europa.
AO.Int.13	⊖ Avaliar a possibilidade de criar "embaixadores" da UTAD, entre os Alumni Internacionais (fora da União Europeia).
AO.Int.14	⊖ Atualizar, na página da UTAD / GRIM, todos os acordos do programa Erasmus + em vigor.
AO.Int.15	⊖ Divulgar, na página da UTAD / GRIM, os documentos necessários para as várias mobilidades, bem como as checklists de atividades a realizar quer pelos estudantes em mobilidade (outgoing e incoming), quer pelo staff (docentes e não docentes).
AO.Int.16	⊖ Oferecer dois cursos gratuitos anuais de English as a Foreign Language (EFL) – English Independent User: B1 (Intermediate English) e B2 (Upper-Intermediate) –, para docentes e funcionários não docente.

AO.Int.17	⦿ Oferecer um curso gratuito anual de English for Academic Purposes (EAP) C1 (advanced), para docentes e funcionários não docentes.
AO.Int.18	⦿ Oferecer gratuitamente cursos livres de Português como Língua Estrangeira (PLE), aos estudantes Erasmus na UTAD (incoming): A1 e A2/B1.
AO.Int.19	⦿ Divulgar os protocolos e convénios de mobilidade internacional em vigor na página web do GRIM.

AE - Informatizar o Gabinete de Relações Internacionais e de Mobilidade (GRIM).

AO.Int.20	⦿ Agilizar os procedimentos por forma a que os estudantes estrangeiros (incoming) tenham as suas credenciais da UTAD logo à sua chegada: 1.º semestre e 2.º semestre.
AO.Int.21	⦿ Agilizar os procedimentos para que os estudantes incoming façam a sua inscrição no SIDE imediatamente à sua chegada e possam fazer as respetivas alterações nos 30 dias seguintes.
AO.Int.22	⦿ Analisar as necessidades específicas de software para a administração dos múltiplos programas de mobilidade.
AO.Int.23	⦿ Analisar o software utilizado pelas outras IES públicas portuguesas.
AO.Int.24	⦿ Definir o Caderno de Encargos do software específico que permita a gestão integrada com o SIGACAD, SIDE, a plataforma europeia e Erasmus Dashboard.
AO.Int.25	⦿ Lançar o concurso público para a aquisição do software específico para GRIM.

AE – Apoiar as organizações de estudantes com foco internacional.

AO.Int.26	⦿ Coorganizar a International Student Welcome Week com a Erasmus Student Network (ESN), com atividades de boas-vindas na UTAD, no município e em várias instituições de Vila Real.
AO.Int.27	⦿ Realizar outras atividades de integração dos estudantes internacionais, como semanas temáticas, em parceria com as associações Erasmus Student Network e a Associação de Estudantes Africanos na UTAD.

AE – Reforçar a dotação orçamental para iniciativas de promoção e captação de estudantes internacionais.

AO.Int.28	⦿ Aquisição de serviços de lecionação para os cursos de PLE (A1 e A2/B1), EFL (B1, B2) e EAP (C1).
AO.Int.29	⦿ Aquisição de material de divulgação da UTAD Internacionalmente.

METAS 2022

ID META	METAS ESTRATÉGICAS	Execução em 2022
M.Int.01	Aumentar o número de estudantes estrangeiros (incoming) na UTAD (10% dos estudantes da licenciatura; 20% dos estudantes de mestrado;40% dos estudantes de doutoramento).	2.5% 5%
M.Int.02	Crescer 10% ao ano no número de docentes, investigadores e funcionários não docentes estrangeiros incoming na UTAD.	2%
M.Int.03	Crescer 10% ao ano no número de estudantes, docentes, investigadores e funcionários não docentes da UTAD outgoing em universidades estrangeiras.	2%
M.Int.04	Dinamizar a International Student Welcome Week no início de cada semestre.	2
M.Int.05	Proporcionar dois cursos gratuitos semestrais de English as a Foreign Language (EFL) – English Independent User: B1 (Intermediate English) e B2 (Upper-Intermediate) – e um curso anual de English for Academic Purposes (EAP) C1 (advanced), para docentes, investigadores e funcionários não docentes.	5
M.Int.06	Oferecer anualmente quatro cursos livres de Português como Língua Estrangeira (PLE) A1 e A2 / B1, aos estudantes Erasmus incoming na UTAD.	4

META 2022	Ação Operacional																									
	AO.Int.01	AO.Int.02	AO.Int.03	AO.Int.04	AO.Int.05	AO.Int.06	AO.Int.07	AO.Int.08	AO.Int.09	AO.Int.10	AO.Int.11	AO.Int.12	AO.Int.13	AO.Int.14	AO.Int.15	AO.Int.16	AO.Int.17	AO.Int.18	AO.Int.19	AO.Int.20	AO.Int.21	AO.Int.22	AO.Int.23	AO.Int.24	AO.Int.25	
M.Int.01	X	X	X			X		X	X	X	X	X	X							X	X	X	X	X	X	X
M.Int.02						X		X	X	X	X											X	X	X	X	X
M.Int.03						X	X	X	X	X	X			X	X				X			X	X	X	X	X
M.Int.04				X	X																					
M.Int.05																X	X								X	
M.Int.06																		X								

PARCERIAS E RELAÇÕES INTERNACIONAIS

AÇÕES

AE - Desenhar um plano de Parceiras e Relações Internacionais.

AO.PRI.01	⊗ Elencar as atuais parcerias e redes internacionais.
AO.PRI.02	⊗ Promover reuniões com os Presidentes de Escola, dos departamentos e outros.
AO.PRI.03	⊗ Promover a integração dos objetivos e as recomendações das unidades orgânicas e dos departamentos.
AO.PRI.04	⊗ Definir as relações-alvo a promover e prever as interfaces envolvidas.
AO.PRI.05	⊗ Estabelecer as etapas e procedimentos de implementação.
AO.PRI.06	⊗ Elaborar os respectivos planos de atividades.

AE - Manter ou alargar a participação da UTAD em Redes Internacionais.

AO.PRI.07	⊗ Manter e reforçar a participação da UTAD nas redes através da participação em reuniões e/ou eventos dos consórcios (Magna Charta Universitatum; UNIMED; CGU; Fundação CEER; GT; CRUSOE; AULP; RUMA; adesão a outras redes).
AO.PRI.08	⊗ Promover contactos com os parceiros no âmbito do Erasmus + KEY Action 1: Learning Mobility of Individuals.
AO.PRI.09	⊗ Promover contactos com os parceiros no âmbito do Erasmus + KEY ACTION 2: Cooperation among organisations and institutions (Knowledge Alliances/ Capacity-building in the Field of Higher Education).
AO.PRI.10	⊗ Liderar uma candidatura no âmbito do Consórcio europeu "CURE Alliance – Consortium of Universities with Regional Engagement".
AO.PRI.11	⊗ Calendarizar as reuniões com os parceiros da CURE Alliance para desenvolvimento da candidatura a apresentar.

AE - Criar um fórum de internacionalização.

AO.PRI.12	⊗ Calendarizar os eventos de divulgação e ações de carácter internacional.
AO.PRI.13	⊗ Realizar pelo menos um evento de divulgação de carácter internacional.
AO.PRI.14	⊗ Realizar pelo menos uma ação de sensibilização e integração anual.

METAS 2022

ID META	METAS ESTRATÉGICAS	Execução em 2022
M.PRI.02	Criar ou participar em 3 novas redes internacionais (preferencialmente distribuídos por unidade orgânica).	1
M.PRI.06	Aumentar a visibilidade à temática da internacionalização: » Propor 1 dia de internacionalização anualmente. » Realizar, pelo menos, um debate ou ação semestral. » Promover, pelo menos, um evento de referência de carácter internacional. » Realizar, pelo menos, uma ação de sensibilização e integração anual. » Realizar uma feira temática anual.	2%
M.PRI.07	Implementar um sistema de avaliação e monitorização contínua das ações internacionais	2%

META 2022	Ação Operacional													
	AO.PRI.01	AO.PRI.02	AO.PRI.03	AO.PRI.04	AO.PRI.05	AO.PRI.06	AO.PRI.07	AO.PRI.08	AO.PRI.09	AO.PRI.10	AO.PRI.11	AO.PRI.12	AO.PRI.13	AO.PRI.14
M.PRI.01	X	X	X	X	X	X								
M.PRI.02							X	X	X	X	X			
M.PRI.03	X	X	X	X	X	X								
M.PRI.06												X	X	X
M.PRI.07	X	X	X	X	X	X								

UNIVERSIDADE DIGITAL, TRANSIÇÃO DIGITAL E MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

AÇÕES

AE - Desenvolver uma infraestrutura transversal de interoperabilidade para criação de um ecossistema da UTAD Digital.

AO.UDTDMA.01	⦿ Instalação e configuração de barramento de serviços com tecnologia WSO2.
AO.UDTDMA.02	⦿ Instalação e configuração de barramento de integração de dados com tecnologia Kafka.

AE - Implementar um novo sistema de conectividade digital e trabalho colaborativo para a comunidade académica da UTAD baseada na plataforma Microsoft Office 365.

AO.UDTDMA.03	⦿ Implementação de gestão de identidades utilizando tecnologia MIM (Microsoft Identity Manager).
AO.UDTDMA.04	⦿ Migração de servidores de email on-premises para cloud.
AO.UDTDMA.05	⦿ Ativação de licenciamento Microsoft Office 365.

AE - Concretizar a integração e disponibilização de informação financeira (ERP).

AO.UDTDMA.06	⦿ Roadmap de integração de ERP.
AO.UDTDMA.07	⦿ Integração de processo simplificado de aquisições GesDoc com ERP.

AE - Implementar um Sistema de Informação para a investigação e inovação.

AO.UDTDMA.10	⦿ Roadmap para integração com CRIS.
AO.UDTDMA.11	⦿ Serviços de interoperabilidade com CienciaVitae.

AE - Desenvolver uma plataforma de gestão de projetos.

AO.UDTDMA.12	⦿ Especificação de requisitos da plataforma de gestão de projetos.
AO.UDTDMA.13	⦿ Definição de roadmap de implementação da plataforma de gestão de projetos.
AO.UDTDMA.14	⦿ Implementação de mockups da plataforma de gestão de projetos.
AO.UDTDMA.15	⦿ Implementação de serviços de suporte à plataforma de gestão de projetos.

AE - Implementar um Sistema de Informação para a investigação e inovação.

AO.UDTDMA.20	Revisão de sistema de notificações.
AO.UDTDMA.21	Implementação de mecanismos de registo de operações.
AO.UDTDMA.22	Integração com SIGACAD para simplificação de processo de candidatura a estudantes da UTAD.

METAS 2022

ID META	METAS ESTRATÉGICAS	Execução em 2022
M.UDTDMA.01	Melhorar em 20% dos atuais níveis de serviço na tramitação de processos digitais.	20%
M.UDTDMA.02	Assegurar 75% dos serviços disponibilizados aos estudantes exclusivamente por processos digitais.	20%
M.UDTDMA.03	Garantir cumprimento dos prazos em 95% dos processos digitais.	24%
M.UDTDMA.04	Realizar testes de usabilidade e experiência de utilização a pelo menos 80% das aplicações da UTAD.	15%
M.UDTDMA.05	Migrar 100% dos estudantes e funcionários para o novo sistema de conectividade digital e trabalho colaborativo (Office 365).	100%
M.UDTDMA.06	Integrar 80% dos processos implementados no sistema de gestão documental com ferramentas para assinatura digital qualificada usando cartão de cidadão ou chave móvel digital.	25%
M.UDTDMA.07	Promover auto depósito de publicações científicas a 80% da comunidade.	20%

META 2022	Ação Operacional																					
	AO.UDTDMA.01	AO.UDTDMA.02	AO.UDTDMA.03	AO.UDTDMA.04	AO.UDTDMA.05	AO.UDTDMA.06	AO.UDTDMA.07	AO.UDTDMA.08	AO.UDTDMA.09	AO.UDTDMA.10	AO.UDTDMA.11	AO.UDTDMA.12	AO.UDTDMA.13	AO.UDTDMA.14	AO.UDTDMA.15	AO.UDTDMA.16	AO.UDTDMA.17	AO.UDTDMA.18	AO.UDTDMA.19	AO.UDTDMA.20	AO.UDTDMA.21	AO.UDTDMA.22
M.UDTDMA.01							X	X	X	X	X	X	X	X	X							
M.UDTDMA.02																				X	X	X
M.UDTDMA.03	X	X					X	X		X	X	X	X	X	X					X	X	X
M.UDTDMA.04							X		X													X
M.UDTDMA.05			X	X	X																	
M.UDTDMA.06						X																
M.UDTDMA.07									X	X												
M.UDTDMA.08	X	X																				

PLANEAMENTO E TERRITÓRIO

AÇÕES

AE - Elaborar um Programa de Ação da UTAD no/com o território.

AO.PT.01 Realização do Programa de Ação Territorial da UTAD.

AE - Criar um gabinete de apoio e articulação com as CIM e promoção de reuniões regulares com as CIM de Alto Tâmega, Beiras e Serra da Estrela, Douro, Tâmega e Sousa, Terras de Trás-os-Montes e Viseu Dão-Lafões.

AO.PT.02 Promoção de 4 reuniões com as CIM para avaliação de oportunidades de cooperação conjunta.

AE - Realizar um roadshow anual pelas capitais das CIM, para promoção da UTAD junto dos seus públicos escolares e das populações em geral.

AO.PT.03 Realização de um UTAD-Roadshow.

AE - Promover um programa de Summer e Winter Schools da UTAD (articulado com o programa de residências científicas) em parceria com as próprias autarquias e com os centros de investigação da UTAD - levar os investigadores aos territórios, fomentando processos de cocriação e transdisciplinaridade.

AO.PT.04 Organização de Summer School em parceria com a Cátedra UNESCO Geoparques, Desenvolvimento Regional Sustentável e Estilos de Vida Saudáveis.

AO.PT.05 Organização da Winter School em parceria com o CEL no âmbito da Cátedra José Saramago.

METAS 2022

ID META	METAS ESTRATÉGICAS	Execução em 2022
M.PT.01	Elaborar o Plano de Ação da UTAD no/com o território.	1
M.PT.02	Realizar 4 roadshows anuais.	1
M.PT.04	Realizar 12 reuniões anuais com as CIM.	3
M.PT.05	Realizar 6 Summer ou Winter Schools (1 com cada Centro de Investigação).	2

META 2022	Ação Operacional				
	AO.PT.01	AO.PT.02	AO.PT.03	AO.PT.04	AO.PT.05
M.PT.01	X				
M.PT.02			X		
M.PT.04		X			
M.PT.05				X	X

PATRIMÓNIO

AÇÕES

AE – Criar o “University Center” na zona histórica do Campus, como espaço-estudante de grande dimensão e visibilidade, com gestão da AAUTAD.

AO.Patr.01	○ Conclusão das obras de requalificação do novo espaço da AAUTAD (climatização, mobiliário e iluminação exterior).
-------------------	--

AE - Requalificar todo o espaço de experimentação em ciência animal e veterinária, em condições de certificação pela DGAV.

AO.Patr.02	○ Conclusão da construção do novo canil do HVUTAD.
AO.Patr.03	○ Conclusão da requalificação da sala de infecciosas de grandes animais do HVUTAD.
AO.Patr.04	○ Conclusão da reconversão da ala nascente do HVUTAD (atual canil) para novos espaços letivos.
AO.Patr.05	○ Obras de reconfiguração e requalificação do HVUTAD (balneários, laboratórios, salas de internamento, novas salas).

AE - Implementar sistemas de valorização ambiental e hídrica dos efluentes agropecuários da UTAD (VAH-EAGRO UTAD).

AO.Patr.06	○ Conclusão do concurso público para a empreitada do sistema de valorização ambiental e hídrica dos efluentes agropecuários da UTAD (VAH-EAGRO UTAD).
AO.Patr.07	○ Construção da ETAR.

AE - Desenvolver as medidas de melhoria inerentes à manutenção das certificações ISO 14001 e 50001.

AO.Patr.08	○ Reforço do sistema de monitorização/telemetria dos consumos de água e energia.
AO.Patr.09	○ Realização de simulacro com integração de componente ambiental.
AO.Patr.10	○ Registo das instalações da UTAD no Barómetro de Eficiência de Recursos na Administração Pública.
AO.Patr.11	○ Conclusão do processo de contratualização do fornecimento de pellets e colocação em funcionamento das novas centrais de Biomassa.

AE - Reforçar e reorganizar a equipa da Unidade de Manutenção de Infraestruturas e Sustentabilidade.

AO.Patr.12	○ Reorganização dos sistemas, processos e equipas de segurança e vigilância (SAS e UTAD).
-------------------	---

AE - Desenvolver um plano de gestão integrado do jardim botânico da UTAD.

AO.Patr.13	○ Conclusão do Plano de Gestão e Manutenção do Espaço Exterior da UTAD (PGMEV-UTAD).
AO.Patr.14	○ Organização e regulamentação das condições de utilização e visitação dos Espaços Exteriores do Campus.

AE - Instalar uma Central de Compostagem da UTAD.

AO.Patr.15	○ Construção da Central de Compostagem.
AO.Patr.16	○ Aquisição de trator agrícola cabinado c/ reboque, cisterna e alfaías agrícolas para aproveitamento dos efluentes agropecuários.

AE - Criar novas unidades de residência universitária e requalificação e melhoria do interior das residências existentes.

AO.Patr.17	○ Construção da nova Residência Universitária do Campus da UTAD.
AO.Patr.18	○ Reabilitação das Residências Universitárias de Além-Rio e Codessais.

AE - Requalificar o edificado da Quinta da N. Srª de Lourdes como centro de acolhimento e alojamento de investigadores pós-graduados nacionais e internacionais.

AO.Patr.20	○ Criação do Centro de Acolhimento e Alojamento de Investigadores de N. Srª de Lourdes.
-------------------	---

AE - Criar o Plano de Capacitação e Modernização das Instalações Desportivas do Campus.

AO.Patr.21	○ Reparação da Pista de Atletismo.
AO.Patr.22	○ Reparação da cobertura da Nave dos Desportos.

AE - Eletrificar a frota automóvel da Universidade (substituição de viaturas de motor a combustão por viaturas elétricas).

AO.Patr.23	○ Aquisição de novas viaturas elétricas ao abrigo do Programa de Apoio à Mobilidade Elétrica na Administração Pública.
-------------------	--

AE - Capacitar e modernizar os espaços letivos.

AO.Patr.24	○ Requalificação dos Auditórios das Ciências Agrárias e das Geociências.
-------------------	--

METAS 2022

ID META	METAS ESTRATÉGICAS	Execução em 2022
M.Patr.01	Capacitar e modernizar 100 espaços letivos.	40%
M.Patr.02	Intervencionar/requalificar 20.000 m2 de área desportiva.	30%
M.Patr.07	Implementar as ações de melhoria previstas nas certificações ISO 14001 e 50001.	10%
M.Patr.08	Reduzir 25% das emissões de GEE da frota da UTAD.	10%
M.Patr.09	Reduzir 80% do efluente agropecuário rejeitado em coletor.	20%
M.Patr.10	Obter em 50% dos edifícios, classificação hídrica AQUA+.	2%

META 2022	Ação Operacional																							
	AO. Patr.01	AO. Patr.02	AO. Patr.03	AO. Patr.04	AO. Patr.05	AO. Patr.06	AO. Patr.07	AO. Patr.08	AO. Patr.09	AO. Patr.10	AO. Patr.11	AO. Patr.12	AO. Patr.13	AO. Patr.14	AO. Patr.15	AO. Patr.16	AO. Patr.17	AO. Patr.18	AO. Patr.19	AO. Patr.20	AO. Patr.21	AO. Patr.22	AO. Patr.23	AO. Patr.24
M.Patr.01	X	X	X	X																X				X
M.Patr.02																					X	X		
M.Patr.07											X	X												
M.Patr.08											X	X												X
M.Patr.09						X	X																	
M.Patr.010								X																
M.Patr.012															X	X								
M.IAS.01																	X	X	X					
M.IAS.02																	X	X	X					

INOVAÇÃO E AÇÃO SOCIAL

AÇÕES

AE - Criar novas residências universitárias.

AO.IAS.01	○ Lançamento do Concurso para a construção da nova Residência Universitária do Campus da UTAD.
AO.IAS.02	○ Lançamento do Concurso para a reabilitação do CIFOP.

AE - Requalificar as residências universitárias existentes.

AO.IAS.03	○ Lançamento do Concurso para a reabilitação das Residências Universitárias de Além-Rio e Codessais.
-----------	--

AE - Aumentar o número de camas e alojamento para estudantes.

AO.IAS.01	○ Lançamento do Concurso para a construção da nova Residência Universitária do Campus da UTAD.
AO.IAS.02	○ Lançamento do Concurso para a reabilitação do CIFOP.
AO.IAS.03	○ Lançamento do Concurso para a reabilitação das Residências Universitárias de Além-Rio e Codessais.

AE - Abrir novos espaços de estudo e alargar os horários dos espaços de estudo (existentes e dos novos).

AO.IAS.01	○ Lançamento do Concurso para a construção da nova Residência Universitária do Campus da UTAD.
AO.IAS.02	○ Lançamento do Concurso para a reabilitação do CIFOP.

AE - Criar um estudo de clima social na UTAD.

AO.IAS.04	○ Realização do Estudo de Clima Social da UTAD.
-----------	---

AE - Aumentar e modernizar as infraestruturas e equipamentos para a prática desportiva de toda a Academia.

AO.Patr.21	○ Reparação da Pista de Atletismo.
AO.Patr.22	○ Reparação da cobertura da Nave dos Desportos.

METAS 2022

ID META	METAS ESTRATÉGICAS	Execução em 2022
M.IAS.01	Aumentar em 300 o número de novas camas em residências universitárias.	20%
M.IAS.02	Requalificar a Residência de Codessais.	25%
M.IAS.04	Criar um estudo de clima social na UTAD no primeiro trimestre de 2022.	100%
M.IAS.05	Desenvolver, aprovar e iniciar a implementação dos novos programas de atividades desportivas da UTAD.	25%

META 2022	Ação Operacional					
	AO. IAS.01	AO. IAS.02	AO. IAS.03	AO. IAS.04	AO. IAS.05	AO. IAS.06
M.IAS.01	X	X	X			
M.IAS.02			X			
M.IAS.04				X		
M.IAS.05					X	X

SAÚDE E BEM-ESTAR

AÇÕES

AE - Realizar um diagnóstico sobre saúde e bem-estar da comunidade académica, como fonte de informação privilegiada da situação, que permitirá a definição e a implementação de medidas adequadas.

AO.SBE.01	Definição dos instrumentos de recolha de dados sobre Saúde e Bem-estar (IRD SBE) em parceria com o Grupo Saúde & Bem-estar e Equipa de Saúde Escolar.
AO.SBE.02	Aplicação de instrumentos de recolha de dados sobre Saúde e Bem-estar (IRD SBE) à Comunidade Académica com variáveis que permitam aferir sobre indicadores de Saúde e Bem-estar (output: "Diagnóstico de Saúde e Bem-estar da Comunidade Académica").
AO.SBE.03	Planificação e Operacionalização da Intervenção em Saúde e Bem-estar, após Identificação das necessidades e definição de prioridades de intervenção em parceria com a Equipa de Saúde Escolar.
AO.SBE.04	Definição de Calendário de Reuniões mensais com a Equipa de Saúde Escolar.

AE - Implementar o projeto Selo de Excelência "Alimentação Saudável no Ensino Superior".

AO.SBE.05	Realização da candidatura ao Projeto Selo Excelência "Alimentação Saudável no Ensino Superior".
-----------	---

AE - Desenvolver um Plano de Ação sobre alimentação saudável (ações de sensibilização, formação, consultas de nutrição entre outras) fundamentado no Programa Nacional de Promoção da Alimentação Saudável e na Carta para alimentação saudável e sustentável na UTAD.

AO.SBE.06	Aplicação de instrumentos de recolha de dados sobre Hábitos Alimentares da Comunidade Académica (IRD SBE / Variáveis sobre Hábitos Alimentares) em parceria com as Direções de Curso: Ciências da Nutrição e Enfermagem.
AO.SBE.07	Definição e implementação de um Plano de Promoção de hábitos alimentares saudáveis na Academia.
AO.SBE.08	Realização de evento assinalando a comemoração do Dia Mundial da Alimentação.
AO.SBE.09	Disponibilização de Consultas de Nutrição na Unidade de Saúde SAS UTAD.

AE - Desenvolver programas de promoção de atividades desportivas e atividade física com a comunidade académica.

AO.SBE.10	Avaliação e contratualização de um Seguro desportivo coletivo.
AO.SBE.11	Criação e implementação na Academia do "Projeto Pausa Ativa" em parceria com o DCDES.
AO.SBE.12	Promoção de iniciativas conjuntas com o DCDES, no sentido de disponibilizar oferta de prática de exercício físico regular, em período pré e pós-laboral.
AO.SBE.13	Disponibilização de "Avaliação da composição corporal e dos níveis de atividade física" em parceria com o DCDES.
AO.SBE.14	Afetação de Orçamento anual para as iniciativas desportivas e atividade física.
AO.SBE.15	Realização de um Evento comemorativo do Dia Mundial da Atividade Física em conjunto com o Dia Mundial da Saúde.

AE - Colaborar com a Associação Académica da UTAD na promoção das suas iniciativas desportivas.

AO.SBE.18	⊗ Estabelecimento de parceria com "O Centro de Respostas integradas de Vila Real (CRI) - Divisão de Intervenção nos comportamentos aditivos e dependências".
AO.SBE.19	⊗ Implementação de Projetos de Intervenção Local de Redução de substâncias psicoativas e prevenção de comportamentos aditivos em parceria com o CRI - Vila Real.

AE - Planificar e implementar um programa de prevenção de consumos de risco (Aditivos e Abusivos) dirigido à Comunidade Académica.

AO.SBE.18	⊗ Estabelecimento de parceria com "O Centro de Respostas integradas de Vila Real (CRI) - Divisão de Intervenção nos comportamentos aditivos e dependências".
AO.SBE.19	⊗ Implementação de Projetos de Intervenção Local de Redução de substâncias psicoativas e prevenção de comportamentos aditivos em parceria com o CRI - Vila Real.

AE - Implementar o projeto "Antes que te queimes" com o envolvimento da AAUTAD, no evento da Queima das Fitas, conciliando o lazer e a diminuição de riscos relacionados com comportamentos de risco.

AO.SBE.20	⊗ Criação de "Grupo Semente" constituído por estudantes.
AO.SBE.21	⊗ Desenvolvimento de ações de intervenção durante o período da queima das fitas: avaliação de alcoolémia; aconselhamento individual; disponibilização de preservativos; prestação de primeiros socorros.

AE - Desenvolver iniciativas de modo a permitir o acesso à consulta de cessação tabágica por parte dos membros da comunidade académica.

AO.SBE.22	⊗ Operacionalização do acesso à consulta de cessação tabágica (referenciação através da Unidade de Cuidados na Comunidade) no âmbito do Acordo Protocolar estabelecido com o ACES MDN.
AO.SBE.23	⊗ Produção e disponibilização de conteúdos de informação sobre cessação tabágica no site institucional dos SAS.

AE - Desenvolver atividades preventivas, disponibilizando consultas especializadas, com sessões de cariz psicoterapêutico e psicoeducativo.

AO.SBE.24	⊗ Planeamento e realização de Sessões de Sensibilização - "Transição e integração académica dos estudantes recém-ingressados no ES" dirigida a estudantes do 1º Ano/1º Ciclo do Ensino Superior.
AO.SBE.25	⊗ Planeamento, organização e realização de 2 Webinars dirigido aos trabalhadores e estudantes através de sessões síncronas.
AO.SBE.26	⊗ Disponibilização de Consultas de Psicologia Clínica na Unidade de Saúde SASUTAD.
AO.SBE.27	⊗ Disponibilização de Consultas de Ginecologia e Obstetrícia na Unidade de Saúde SASUTAD.
AO.SBE.28	⊗ Disponibilização de Consultas de Enfermagem na Unidade de Saúde SASUTAD.
AO.SBE.29	⊗ Disponibilização de Consultas de Medicina Geral e Familiar na Unidade de Cuidados de Saúde Personalizados de Mateus.
AO.SBE.30	⊗ Realização de evento assinalando a comemoração do Dia Mundial da Hipertensão.
AO.SBE.31	⊗ Realização de evento assinalando a comemoração do Dia Mundial de Consciencialização do Stress.
AO.SBE.32	⊗ Afetação de orçamento anual para desenvolver atividades preventivas e disponibilizar consultas especializadas.

AE - Realizar ações de sensibilização e atendimento em consulta para a promoção da saúde psicológica e diminuição do risco de suicídio nos estudantes com base no Plano Nacional de Prevenção do Suicídio.

AO.SBE.33	○ Planeamento, organização e realização de Webinars dirigido aos trabalhadores e estudantes através de sessões síncronas. Com possibilidade de repetição em sessões assíncronas.
------------------	--

AE - Desenvolver ações de formação/sensibilização dos trabalhadores, no sentido de promover uma cultura de segurança e saúde no trabalho.

AO.SBE.34	○ Realização de ações de formação de suporte básico de vida dirigida a trabalhadores: Curso SBV-DAE. [Entidade Formadora: Escola Superior de Saúde - Curso acreditado pelo INEM]
------------------	--

AO.SBE.35	○ Realização de ações de suporte básico de vida "Mass Training em Suporte Básico de Vida" [Entidade Formadora: INEM]
------------------	--

AO.SBE.36	○ Realização de ações de sensibilização: "Posturas corporais adequadas no local de trabalho".
------------------	---

AE - Construir e aprovar o Código de Conduta para a prevenção e combate ao assédio no trabalho.

AO.SBE.37	○ Definição e nomeação do grupo "Código de Conduta de prevenção do Assédio no Trabalho".
------------------	--

AO.SBE.38	○ Reuniões bianuais com o grupo.
------------------	----------------------------------

AO.SBE.39	○ Construção do código de conduta para a prevenção e combate ao assédio no trabalho na UTAD.
------------------	--

AE - Verificar e gerir a "mala/caixa/armário de primeiros socorros" de forma a assegurar o cumprimento da informação técnica 2/2010 da DGS.

AO.SBE.40	○ Mapear as instalações do Grupo UTAD com identificação de responsáveis por zonas de atribuição.
------------------	--

AO.SBE.41	○ Levantamento das necessidades e aquisição de "mala/caixa/armário de primeiros socorros" e material de consumo corrente.
------------------	---

AO.SBE.42	○ Definição de procedimentos para garantir o cumprimento de reposição de stocks.
------------------	--

AE - Promover iniciativas de modo a certificar o serviço de saúde ocupacional.

AO.SBE.43	○ Revisão do atual contrato de prestações de serviços, e se necessário, criação de caderno de encargos com descrição das especificidades necessárias e abertura de novo concurso público.
------------------	---

AE - Criar um grupo de trabalho de Saúde e Bem-estar, que integre representantes de estudantes, docentes e não docentes.

AO.SBE.44	○ Nomeação do Grupo de Saúde & Bem-Estar.
------------------	---

AO.SBE.45	○ Realização de duas reuniões anuais.
------------------	---------------------------------------

AE - Desenvolver e otimizar o funcionamento do Serviço de Desporto, Saúde e Bem-Estar do Grupo UTAD.

AO.SBE.46	⦿ Reestruturação de espaços físicos na Unidade de Saúde do SAS.
AO.SBE.47	⦿ Reformulação de procedimentos de reserva de Espaços, Instalações e Equipamentos através de sistemas de simplificação online.
AO.SBE.48	⦿ Reformulação de procedimentos de marcação/agendamento de Consultas de Saúde através de soluções compatíveis com Software Medicine1.
AO.SBE.49	⦿ Reformulação de procedimentos para inscrição em Eventos.
AO.SBE.50	⦿ Elaboração de Regulamento de Utilização de Espaços, Instalações e Equipamentos.
AO.SBE.51	⦿ Elaboração de Regulamento da Unidade de Saúde.
AO.SBE.52	⦿ Criação de sistemas de suporte de bases de dados online que permitam aferir sobre indicadores estratégicos, de realização, etc.
AO.SBE.53	⦿ Reformulação de conteúdos da página Web dos Serviços de Desporto, Saúde e Bem-Estar.

AE - Realizar ações de divulgação sobre os serviços disponibilizados pelo Serviço de Desporto, Saúde e Bem-Estar.

AO.SBE.54	⦿ Disponibilizar informação online sobre as iniciativas, eventos realizados no âmbito da PRSBE, através da utad.eventos.pt, página dos SASUTAD, mail list e redes sociais.
------------------	--

AE - Coordenar os trabalhos da Comissão de Gestão do Plano de Contingência Interno COVID-19.

AO.SBE.55	⦿ Adequar (em contínuo) o plano de contingência à evolução da Pandemia SARS-CoV2.
AO.SBE.56	⦿ Criação de mecanismos internos que permitam responder aos desafios sanitários (surtos epidémicos) em articulação com a Unidade de Saúde Pública do ACES Marão Douro Norte.

METAS 2022

ID META	METAS ESTRATÉGICAS	Execução em 2022
M.SBE.01	Realizar 50 ações de divulgação, assegurando que toda a comunidade Académica tenha conhecimento das diferentes ações promovidas pela PRSBE de forma a poder participar.	30%
M.SBE.02	Obter o Selo de Excelência de Alimentação Saudável no Ensino Superior.	10%
M.SBE.03	Obter a Certificação ISO 45001 – Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional.	5%
M.SBE.04	Obter o Selo de Instituição Certificada da FISU – Healthy Campus Label.	15%
M.SBE.05	Realizar 45 ações, envolvendo no mínimo 4.000 membros da comunidade académica em atividades de promoção de estilos de vida saudáveis através da sua participação.	20%
M.SBE.06	Realizar 15 ações, envolvendo no mínimo 500 membros da comunidade académica em atividades formativas sobre estilos de vida saudáveis.	20%

M.SBE.07	Assegurar que o tempo de espera da primeira consulta de Psicologia não ultrapasse os 10 dias úteis.	10%
M.SBE.08	Formalizar no mínimo três parcerias/protocolos com entidades que prossigam objetivos similares no âmbito da promoção do Desporto, Saúde e Bem-Estar.	66%
M.SBE.09	Instituir um Código de Conduta para a prevenção e combate ao assédio no trabalho.	100%

META 2022	Ação Operacional																		
	AO.SBE.01	AO.SBE.02	AO.SBE.03	AO.SBE.04	AO.SBE.05	AO.SBE.06	AO.SBE.07	AO.SBE.08	AO.SBE.09	AO.SBE.10	AO.SBE.11	AO.SBE.12	AO.SBE.13	AO.SBE.14	AO.SBE.15	AO.SBE.16	AO.SBE.17	AO.SBE.18	AO.SBE.19
M.SBE.01			X				X	X							X	X			X
M.SBE.02	X	X	X	X	X	X	X	X											
M.SBE.03																			
M.SBE.04	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X
M.SBE.05	X	X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X				X
M.SBE.06	X	X	X	X		X	X		X										X
M.SBE.07																			
M.SBE.08																		X	
M.SBE.09																			

META 2022	Ação Operacional																		
	AO.SBE.20	AO.SBE.21	AO.SBE.22	AO.SBE.23	AO.SBE.24	AO.SBE.25	AO.SBE.26	AO.SBE.27	AO.SBE.28	AO.SBE.29	AO.SBE.30	AO.SBE.31	AO.SBE.32	AO.SBE.33	AO.SBE.34	AO.SBE.35	AO.SBE.36	AO.SBE.37	AO.SBE.38
M.SBE.01		X		X	X	X					X	X	X	X	X	X	X		
M.SBE.02																			
M.SBE.03															X				
M.SBE.04		X	X			X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X		
M.SBE.05	X	X									X	X	X						
M.SBE.06	X	X				X								X	X	X	X		
M.SBE.07							X												
M.SBE.08			X																
M.SBE.09																		X	X

META 2022	Ação Operacional																	
	AO.SBE.39	AO.SBE.40	AO.SBE.41	AO.SBE.42	AO.SBE.43	AO.SBE.44	AO.SBE.45	AO.SBE.46	AO.SBE.47	AO.SBE.48	AO.SBE.49	AO.SBE.50	AO.SBE.51	AO.SBE.52	AO.SBE.53	AO.SBE.54	AO.SBE.55	AO.SBE.56
M.SBE.01																	X	
M.SBE.02						X	X											
M.SBE.03		X	X	X	X												X	X
M.SBE.04						X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
M.SBE.05						X	X									X		
M.SBE.06						X	X											
M.SBE.07								X		X	X		X	X				
M.SBE.08																		
M.SBE.09	X																	

CULTURA

AÇÕES

AE - Elaborar o plano de estratégia cultural da UTAD.

AO.Cult.01 Reuniões para reforço e/ou angariação de entidades parceiras e definição de públicos.

AE - Elaborar e implementar a agenda de atividades culturais da UTAD.

AO.Cult.02 Definição de uma programação mensal, com base em efemérides e eventos culturais previamente agendados

AE - Criar as condições - físicas e normativas - para que os estudantes possam aceder e envolver-se nas atividades artísticas e culturais.

AO.Cult.03 Reuniões com os estudantes (núcleos/AAUTAD) para mapeamento das necessidades.

AO.Cult.04 Ações conjuntas com stakeholders para proporcionar um clima reflexivo e cultural na UTAD.

AE - Definir o local (e o equipamento) com as condições para receber os ensaios das atividades culturais dos estudantes da UTAD (Tunas, Grupos de dança, Grupos de teatro, Músicos e bandas de música).

AO.Cult.05 Mapeamento e elenco de locais de acesso à cultura na instituição.

AO.Cult.06 Promoção de reuniões com estudantes para verificar as necessidades identificadas.

AO.Cult.07 Implementação de ações conjuntas que resultem da reivindicação coletiva dos estudantes.

AE - Implementar um programa anual de workshops - em várias áreas artísticas e culturais - com convidados externos, abertos à participação de toda a comunidade académica.

AO.Cult.08 Identificação dos locais potenciais para realização dos workshops.

AO.Cult.09 Realização de workshops sobre a atividade cultural.

AE - Criar debates abertos com convidados ilustres da área da cultura e das artes.

AO.Cult.11 Reuniões para elaboração de plano de participação em eventos (dentro e fora da UTAD).

AO.Cult.12 Estabelecimento e implementação de agenda de eventos culturais.

AO.Cult.13 Participação em eventos locais e regionais, incrementando a aproximação ao território (+50%).

AO.Cult.14 Criação de eventos ligados à área da Cultura.

METAS 2022

ID META	METAS ESTRATÉGICAS	Execução em 2022
M.Cult.01	Aprovar o Plano de Estratégia e Ação Cultural da UTAD.	100%
M.Cult.02	Lançar um concurso de talentos na UTAD.	100%
M.Cult.03	Criar o 1º plano anual de atividades e a respetiva agenda cultural para a UTAD.	100%
M.Cult.04	Apresentar e iniciar a implementação da agenda cultural da UTAD.	100%
M.Cult.05	Definir e instalar os espaços para as atividades artísticas.	100%
M.Cult.06	Lançar um concurso de Artes Digitais da UTAD.	100%

META 2022	Ação Operacional													
	AO.Cult.01	AO.Cult.02	AO.Cult.03	AO.Cult.04	AO.Cult.05	AO.Cult.06	AO.Cult.07	AO.Cult.08	AO.Cult.09	AO.Cult.10	AO.Cult.11	AO.Cult.12	AO.Cult.13	AO.Cult.14
M.Cult.01	X		X	X	X	X	X							
M.Cult.02											X	X		
M.Cult.03								X	X					
M.Cult.04		X												
M.Cult.05													X	X
M.Cult.06										X				

COMUNICAÇÃO E IMAGEM

AÇÕES

AE - Elaborar o Plano de Comunicação Estratégica da UTAD (PCE-UTAD)

AO.CI.01	⊗ Contratação de serviços de consultoria - SWOT /auditoria do PCE-UTAD.
AO.CI.02	⊗ Definição de públicos-alvo prioritários e dos OBJETIVOS perante os alvos.
AO.CI.03	⊗ Comunicação mix do PCE-UTAD.
AO.CI.04	⊗ Orçamentação, análise e controlo do PCE-UTAD.

AE - Criar o Comité de Crise com os respetivos protocolos.

AO.CI.05	⊗ Criação de Comité de crise.
AO.CI.06	⊗ Criação do plano de crise.

AE - Criar o Comité de Crise com os respetivos protocolos.

AO.CI.07	⊗ Seleção de porta-vozes.
AO.CI.08	⊗ Proceder a várias oficinas de preparação para relacionamento com os media, através de sessões de media training.

AE - Implementar ações e ferramentas de comunicação interna.

AO.CI.09	⊗ Realização de diagnóstico sobre os principais pontos fracos de comunicação interna.
AO.CI.10	⊗ Criação de plano de comunicação interna.

AE - Criar o Manual de Acolhimento.

AO.CI.11	⊗ Criação do manual de acolhimento.
AO.CI.12	⊗ Tradução e aplicação do manual a cada um dos diferentes públicos alvo.

AE - Implementar ações de atualização de atendimento ao público (presencial e telefónico) para melhorar a qualidade das interfaces UTAD.

AO.CI.13	⊗ Ações de formação para atendimento ao público (1.º semestre/2.º semestre).
AO.CI.15	⊗ Aumentar e contabilizar os fluxos internos de comunicação (memorandos, notas, informações).
AO.CI.16	⊗ Criar manual de procedimentos e difundir-lo.
AO.CI.17	⊗ Realizar 2 eventos de reforço do sentimento de pertença e de coesão.

AE - Reativar a UTAD TV, como laboratório, e como veículo de comunicação interna e externa – e o seu Conselho Editorial como órgão consultivo.

AO.CI.18	Arrancar com Jornal Universitário (1 emissão por semana).
AO.CI.19	Programas temáticos/culturais (4 por mês).
AO.CI.20	Síntese diária de notícias (1 emissão/diária).
AO.CI.21	UTAD-TV Escolas (1 emissão/mês).
AO.CI.22	UTAD-TV Universidades (1 emissão/ de 2 em 2 meses).
AO.CI.23	Recuperação do Conselho Editorial, com representantes das 5 escolas, associação académica e staff.

METAS 2022

ID META	METAS ESTRATÉGICAS	Execução em 2022
M.CI.01	Aprovar o Plano de Comunicação Estratégica.	100%
M.CI.02	Dar início à implementação deste Plano de Comunicação Estratégica.	100%
M.CI.03	Implementar estudo de notoriedade.	35%
M.CI.04	Iniciar a implementação das ferramentas e ações da Estratégia de Comunicação Interna.	60%
M.CI.05	Implementar o Comité de Crise da UTAD.	100%
M.CI.06	Aprovar o Manual de Acolhimento.	80%
M.CI.07	Apresentar um Programa de Porta-Vozes Sectoriais da UTAD.	100%
M.CI.08	Reformular o Atendimento ao Público na UTAD.	80%
M.CI.09	Apresentar o Plano de Atividades da PRCCI até ao final de outubro.	100%
M.CI.10	Crescer os índices de notoriedade da UTAD em 10% em cada ano.	20%

META 2022	Ação Operacional																						
	AO.SBE.01	AO.SBE.02	AO.SBE.03	AO.SBE.04	AO.SBE.05	AO.SBE.06	AO.SBE.07	AO.SBE.08	AO.SBE.09	AO.SBE.10	AO.SBE.11	AO.SBE.12	AO.SBE.13	AO.SBE.14	AO.SBE.15	AO.SBE.16	AO.SBE.17	AO.SBE.18	AO.SBE.19	AO.SBE.20	AO.SBE.21	AO.SBE.22	AO.SBE.23
M.CI.01	X	X	X	X																			
M.CI.02	X	X	X	X																			
M.CI.03	X	X					X	X															
M.CI.04									X	X								X	X	X	X	X	X
M.CI.05					X	X																	

META 2022	Ação Operacional																						
	AO.SBE.01	AO.SBE.02	AO.SBE.03	AO.SBE.04	AO.SBE.05	AO.SBE.06	AO.SBE.07	AO.SBE.08	AO.SBE.09	AO.SBE.10	AO.SBE.11	AO.SBE.12	AO.SBE.13	AO.SBE.14	AO.SBE.15	AO.SBE.16	AO.SBE.17	AO.SBE.18	AO.SBE.19	AO.SBE.20	AO.SBE.21	AO.SBE.22	AO.SBE.23
M.CI.06									X	X	X	X											
M.CI.07							X	X															
M.CI.08													X	X	X	X	X						
M.CI.09		X													X								
M.CI.10							X	X										X	X	X	X	X	

IV- RECURSOS

Mapa de Pessoal 2022

POSTOS DE TRABALHO OCUPADOS (pessoal em efetivo exercício de funções OUT 2021)	
Cargo/Carreira/Categoria	Nº de postos de trabalho em ETI
Reitor, Vice-Reitores e Pró-Reitores	13
Presidentes de Escola, CC e CP	15
Administrador	1
Fiscal Único	1
Pessoal Dirigente (Diretores de serviço e Chefe de divisão ou equiparados)	12
Docentes universitários	366
Docentes universitários especialmente contratados	39,10
Docentes do ensino superior politécnico	20
Docentes do ensino superior politécnico especialmente contratados	4,40
Investigadores	5
Investigadores - Emprego Científico	22
Técnicos Superiores	126
Especialista + Técnicos de Informática	31
Coordenadores Técnicos + Assistentes Técnicos	159
Assistentes Operacionais + Encarregados operacionais	173
Total	987,5

Orçamento

Fonte Financiamento	RECEITA		
	Previsão 2022 (€)		
	UTAD	SASUTAD	UTAD+SASUTAD
Transferências do Estado	34 549 736,00 €	1 849 362,00 €	36 399 098,00 €
Receitas Próprias	9 202 146,00 €	1 308 415,00 €	10 510 561,00 €
Transferências de projetos e centros de investigação	18 452 485,00 €	645 572,00 €	19 098 057,00 €
Total	62 204 367,00 €	3 803 349,00 €	66 007 716,00 €

Rubrica	DESPESA		
	Previsão 2022 (€)		
	UTAD	SASUTAD	UTAD+SASUTAD
Pessoal	32 590 102,00 €	1 602 040,00 €	34 192 142,00 €
Encargos Sociais	7 539 871,00 €	401 596,00 €	7 941 467,00 €
Aquisição de bens e serviços	8 813 548,00 €	1 625 149,00 €	10 438 697,00 €
Transferências	10 233 430,00 €	248 800,00 €	10 482 230,00 €
Aquisição de bens de capital	2 726 496,00 €	226 684,00 €	2 953 180,00 €
Total	61 903 447,00 €	4 104 269,00 €	66 007 716,00 €

Prioridades de Formação Profissional

Temática

2.1.3. Gestão do Tempo e Organização do Trabalho

2.1.1. Gestão do Stress

1.4.3. Excel – Utilização Avançada

1.1.6. Direitos e Deveres dos Trabalhadores da Administração Pública

3.1.4. Liderança de Equipas

2.1.5. Gestão de Conflitos

1.5.1. Segurança e Saúde no Trabalho

2.2.1. Saber Comunicar

1.7.2. Inglês (Atendimento / Secretariado)

3.1.3. Gestão de Competências

1.1.4. SIADAP – Sistema de Avaliação de Desempenho dos Trabalhadores da Administração Pública

1.1.7. Procedimento Administrativo e Medidas de Modernização Administrativa

2.2.2. Condução de Reuniões

1.4.1. Sistemas de Gestão Documental

1.4.6. GIAF - MyGiaf

1.7.1. Técnicas de Secretariado

1.4.2. Excel – Utilização Básica

1.5.3. Auditorias Internas

2.2.3. Assertividade como forma de estar

1.2.2. Fundo de Maneio: Tesouraria Líquida

1.5.2. Implementação de Sistemas de Gestão da Qualidade

3.1.7. Implementação de Sistemas de Gestão

1.1.1. Regime de Acidentes de Trabalho e Doenças Profissionais

2.1.4. Coaching – Uma ferramenta para a Vida

- 1.6.1. Design criativo e de comunicação
- 2.1.2. Inteligência Emocional
- 3.1.1. Sistemas de Informação para a Gestão
- 3.1.5. Assertividade e Inteligência Emocional nas Equipas de Trabalho
- 3.1.8. Kaizen Office Live
- 1.4.9. Utilização do Outlook
- 1.4.5. Word – Utilização Avançada
- 1.1.8. Contratação de Recursos Humanos na Administração Pública: Contrato de Trabalho e Aquisições de Serviços
- 1.2.1. Gestão Patrimonial e Financeira
- 3.1.6. Metrologias e Ferramentas de Gestão e Planeamento da Qualidade
- 1.2.7. O CCP - Formação Geral
- 1.1.10. Direitos de Autor e Direitos Conexos
- 1.1.2. LTFP – Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovado pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho (Geral)
- 1.4.15. Cibersegurança e desafios conexos
- 1.1.5. Mobilidade Geral |Especial
- 1.2.5. Gestão Estratégica de Compras Públicas
- 1.3.1. Regulamentos de Estudantes no Ensino Superior
- 1.4.4. Word – Utilização Básica
- 1.4.10. Office 365 - Administração
- 1.1.9. Regime de Proteção Social na Administração Pública
- 1.2.3. Contabilidade Pública e Gestão Orçamental
- 1.2.8. Formação em fiscalidade, SNC (ligado à função pública), alterações legislativas (IVA, IRS, IRC, POCP)
- 1.4.7. GIAF – Gestão de Recursos Humanos
- 1.2.4. SNC-AP - Sistema de Normalização Contabilística para administrações públicas
- 1.5.4. Internal Quality Assurance Systems in the EAHE (tools; involvement of stakeholders; the role of the internal systems; the QA Manual - with focuses in professional HE; the key performance indicators,)
- 1.7.11. Horizonte Europa (Nacional e Internacional) (GPFE)
- 1.1.3. LTFP – Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovado pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho (temático)
- 1.4.11. Office 365 - Utilização
- 1.4.12. Administração de Sistemas e Segurança de Redes
- 1.2.6. Gestão de Fornecedores
- 1.7.5. Sistemas de Informação para Bibliotecas do Ensino Superior

ANEXOS

Listagem de Metas assumidas no Plano Estratégico

ID META	METAS
M.Ed.01	Atingir a meta de 80% no cumprimento do rácio de professores associados e catedráticos, no final do mandato.
M.Ed.02	Atingir a meta de 25% na contratação de novos docentes de carreira para renovação e requalificação do corpo docente, de forma a reforçar as competências em áreas estratégicas e a colmatar necessidades prementes em áreas carenciadas.
M.Ed.03	Concomitantemente, reduzir em cerca de 50% a contratação de docentes convidados.
M.Ed.04	Promover a redução do número de horas de contacto nos 1º e 2º ciclos para uma média semanal entre 16 e 18 horas, privilegiando a componente prática e o trabalho autónomo dos estudantes com o devido apoio e acompanhamento dos docentes.
M.Ed.05	Aumentar em 15% e 25% para os 1º e 2º ciclos, respetivamente, o número de UC lecionadas em inglês.
M.Ed.06	Providenciar para que pelo menos um dos cursos alocados em cada uma das Escolas, com maior potencial de procura por estudantes internacionais, seja lecionado maioritariamente em inglês.
M.Ed.07	Criar em cada ano pelo menos duas novas formações superiores de curta duração (CTeSP) com impacto em setores especializados da atividade produtiva.
M.Ed.08	Criar em cada ano e por cada Escola pelo menos duas novas formações não conferentes de grau de diversas tipologias e duração, desde formações de curta duração (cursos breves, unidades curriculares ou módulos, correspondentes a micro certificações de competências), até formações de maior duração, como pós-graduações de âmbito profissional.
M.Ed.09	Aumentar o número de estudantes matriculados ao nível dos 2º e 3º ciclos – pelo menos 30% no 2º ciclo e 20% no 3º ciclo.
M.Ed.10	Atingir mais de 95% no número de estudantes que ingressam na 1ª fase do CNA nossa formação de base (1º ciclos).
M.Ed.11	Aumentar para 30% a 40%, o número de estudantes que ingressam em 1ª opção/índice de força em todos os 1º ciclos.
M.Ed.12	Aumentar em 25% o número de estudantes que ingressam nos 1º ciclos, através do concurso para maiores de 23 anos.
M.Ed.13	Aumentar em 20% o número de estudantes que ingressam nos 1º ciclos, através do concurso especial de ingresso no ensino superior para titulares dos cursos de dupla certificação do ensino secundário e dos cursos artísticos especializados.
M.Ed.14	Reduzir o insucesso escolar para um nível inferior a 5%.
M.Ed.15	Reduzir a taxa de abandono escolar para um valor inferior a 2%.

INOVAÇÃO PEDAGÓGICA	M.IP.01	Criar a comissão para a inovação pedagógica até ao final de 2021.
	M.IP.02	Reunir a comissão pelo menos 4 vezes por ano.
	M.IP.03	Definir plano de atividades para a comissão (1º T 2022).
	M.IP.04	Produzir e divulgar um relatório anual de atividades da comissão.
	M.IP.05	Produzir e divulgar pelo menos um relatório anual sobre temáticas relacionadas com abandono e promoção do sucesso escolar.
	M.IP.06	Participar em pelo menos um congresso nacional ou internacional com comunicações sobre as temáticas abordadas pelo OPAPSE (ex: CNaPPES, EDULEARN).
	M.IP.07	Dinamizar através do grupo MEA na UTAD a realização de Tertúlias Pedagógicas (pelo menos 3 por ano) e outros relacionados com a melhoria do ensino e da aprendizagem, bem como uma comunidade online de partilha e discussão sobre estas temáticas.
	M.IP.08	Realizar anualmente um programa de formação pedagógica para os docentes da UTAD, constituído por um leque diversificado de 8 formações.
	M.IP.09	Realizar cursos de formação para capacitar os docentes para a lecionação em língua inglesa (50 docentes no 1º ano).
	M.IP.10	Disponibilizar workshops de conversação em língua inglesa para desenvolvimento prático de competências de ensino (envolver 20 a 30 docentes por ano).
	M.IP.11	Participar nas JIDP com pelo menos 3 formadores da UTAD.
	M.IP.12	Criação de um programa de formação em ambiente empresarial para docentes.
	M.IP.13	Abranger a capacitação pedagógica e tecnológica em modalidades de ensino do tipo b-learning e e-learning, de 25% dos docentes em 2022, aumentando mais 25% em cada um dos três anos seguintes.
	M.IP.14	Realizar questionários de avaliação aos formandos em todas as ações de formação pedagógica oferecida aos docentes da UTAD.
	M.IP.15	Produzir e divulgar um relatório anual sobre a formação pedagógica oferecida aos docentes da UTAD.
	M.IP.16	Realizar, pelo menos de dois em dois anos, um estudo mais aprofundado, com base em entrevistas aos docentes, e produzir e divulgar o respetivo relatório.
	M.IP.17	Promover a criação de novas pós-graduações (pelo menos uma por escola) em parceria com entidades empregadoras (na definição e na implementação).

ENSINO E QUALIDADE	M.EQ.01	Assegurar que todas as Unidades orgânicas estarão com processos estabelecidos e implementados até final de 2023.
	M.EQ.02	Identificar até 80% dos processos nas UOEI em todas as Escolas até final de 2022.
	M.EQ.03	Fornecer às Escolas, a partir do ano letivo 2023/2024 ferramentas que permitam implementar procedimentos uniformizados e comuns.
	M.EQ.04	Realizar, durante o ano de 2022, três ações de informação/sensibilização para a importância da adoção de uma cultura da Qualidade, em cada uma das Escolas, dirigidas respetivamente a docentes, funcionários não docentes e estudantes.
	M.EQ.05	Concluir, até final de 2023 a elaboração do Manual de Funções, com a devida divulgação a todas as funções de gestão nas Escolas (Presidente, Presidente do CC, Presidente do CP, Diretor de Departamento, Diretor de Curso).
	M.EQ.06	Consolidar, até ao final de 2022, um sistema documental com toda a informação pertinente e atual, de fácil utilização, que permita a melhoria e eficiência de monitorização do sistema de gestão por processos.
	M.EQ.07	Certificar, até ao final de 2022, o Sistema de Qualidade pela A3ES por um período de 6 anos.

INVESTIGAÇÃO	M.Inv.01	Alcançar 5 bolsas Marie Curie em 2022 (submissões).
	M.Inv.02	Alcançar 2 bolsas do ERC 2022 (submissões).
	M.Inv.03	Captar 2-3 empresas para financiar bolsas de MSc e PhD.
	M.Inv.04	Atingir 2/3 da produção científica da UTAD em revista do Q1.
	M.Inv.05	Coordenar 2 projetos do Horizonte Europa na "Call" 2021-2022.
	M.Inv.06	Coordenar 3 projetos do Horizonte Europa na "Call" 2023-2024.
	M.Inv.07	Participar em 5 pr ojetos do Horizonte Europa na "Call" 2021-2022.
	M.Inv.08	Participar em 10 projetos do Horizonte Europa na "Call" 2023-2024.
	M.Inv.09	Inscrever as Unidades de Investigação da UTAD ou parte dos seus Laboratórios Especializados em pelo menos 2 Infraestruturas da Rede Nacional de Infraestruturas Científicas.
	M.Inv.10	Inscrever as Unidades de Investigação da UTAD em pelos menos 2 Infraestruturas da Rede ESFRI.
	M.Inv.11	Criar no mínimo 4 Programas Doutorais Internacionais até 2023.
INFRAESTRUTURAS E PROJETOS CIENTÍFICOS	M.IPC.01	Aumentar o número de investigadores que participam (100) e que são responsáveis (25) por projetos de investigação científica (+10%).
	M.IPC.02	Atingir um elevado grau de satisfação dos investigadores (>75%) com o Gabinete de Apoio à investigação, ao nível do apoio a candidaturas e do acompanhamento da execução.
	M.IPC.03	Tramitar de forma expedita os pedidos e processos de acompanhamento e controlo no Gabinete de Apoio à Investigação (<72h úteis).
	M.IPC.04	Atingir taxas de execução finais elevadas nos projetos a acompanhar (>80%).
	M.IPC.05	Manter o número de projetos submetidos a candidaturas (FCT e ICDT, 100) e procurar aumentar a sua taxa de aprovação (5%, +5%).
INOVAÇÃO E TRANSFERÊNCIA DE TECNOLOGIA	M.ITT.01	Aumentar 20% no valor de serviços.
	M.ITT.02	Alcançar a ocupação de 80% da incubadora.
	M.ITT.03	Apoiar 20 projetos de criação de empresas.
	M.ITT.04	Participar anualmente em pelo menos 6 eventos internacionais e 15 eventos nacionais.
	M.ITT.05	Aumentar o valor em projetos competitivos com empresas apoiados, em 10%.
	M.ITT.06	Aumentar o número de projetos internacionais com empresas, em 20%.

INTERNACIONALIZAÇÃO	M.Int.01	Aumentar o número de estudantes estrangeiros (incoming) na UTAD (10% dos estudantes da licenciatura; 20% dos estudantes de mestrado; 40% dos estudantes de doutoramento).
	M.Int.02	Crescer 10% ao ano no número de docentes, investigadores e funcionários não docentes estrangeiros (incoming) na UTAD.
	M.Int.03	Crescer 10% ao ano no número de estudantes, docentes, investigadores e funcionários não docentes da UTAD (outgoing) em universidades estrangeiras.
	M.Int.04	Dinamizar a International Student Welcome Week no início de cada semestre.
	M.Int.05	Proporcionar dois cursos gratuitos semestrais de English as a Foreign Language (EFL) – English Independent User: B1 (Intermediate English) e B2 (Upper-Intermediate) – e um curso anual de English for Academic Purposes (EAP) C1 (advanced), para docentes, investigadores e funcionários não docentes.
	M.Int.06	Oferecer anualmente quatro cursos livres de Português como Língua Estrangeira (PLE) A1 e A2 / B1, aos estudantes Erasmus incoming na UTAD.
PARCERIAS E RELAÇÕES INTERNACIONAIS	M.PRI.01	Desenhar o plano de Parceiras e Relações Internacionais em 2021.
	M.PRI.02	Criar ou participar em 3 novas redes internacionais (preferencialmente distribuídos por unidade orgânica).
	M.PRI.03	Aumentar o número de parcerias internacionais em 10%, preferencialmente por unidade orgânica ou departamento.
	M.PRI.04	Aumentar o número de cursos em coautoria com universidades estrangeiras.
	M.PRI.05	Aumentar o número de cursos de curta duração ou de formação especializada (continuing education and training) aberta a público internacional.
	M.PRI.06	Aumentar a visibilidade à temática da internacionalização.
	M.PRI.07	Implementar um sistema de avaliação e monitorização contínua das ações internacionais.
Universidade digital, transição digital e modernização administrativa	M.UDTDMA.01	Melhorar em 20% dos atuais níveis de serviço na tramitação de processos digitais.
	M.UDTDMA.02	Assegurar 75% dos serviços disponibilizados aos estudantes exclusivamente por processos digitais.
	M.UDTDMA.03	Garantir cumprimento dos prazos em 95% dos processos digitais.
	M.UDTDMA.04	Realizar testes de usabilidade e experiência de utilização a pelo menos 80% das aplicações da UTAD.
	M.UDTDMA.05	Migrar 100% dos estudantes e funcionários para o novo sistema de conectividade digital e trabalho colaborativo (Office 365).
	M.UDTDMA.06	Integrar 80% dos processos implementados no sistema de gestão documental com ferramentas para assinatura digital qualificada usando cartão de cidadão ou chave móvel digital.
	M.UDTDMA.07	Promover auto depósito de publicações científicas a 80% da comunidade.
PLANEAMENTO E TERRITÓRIO	M.PT.01	Elaborar o Plano de Ação da UTAD no/com o território.
	M.PT.02	Realizar 4 roadshows anuais.
	M.PT.03	Realizar o Fórum de Trás-os-Montes e Alto Douro.
	M.PT.04	Realizar 12 reuniões anuais com as CIM.
	M.PT.05	Realizar anualmente 6 Summer ou Winter Schools (1 com cada Centro de Investigação).
	M.PT.06	Implementar pelo menos 2 linhas do UTAD BUS.

PATRIMÔNIO	M.Patr.01	Capacitar e modernizar 100 espaços letivos.
	M.Patr.02	Intervencionar/requalificar 20.000 m2 de área desportiva.
	M.Patr.03	Implementar um sistema integrado de mobilidade no Campus.
	M.Patr.04	1000 lugares de estacionamento regulado.
	M.Patr.05	Implementar um sistema de micromobilidade no Campus.
	M.Patr.06	Obter a certificação MOVE+ da frota da UTAD.
	M.Patr.07	Implementar 50% das ações de melhoria previstas nas certificações ISO 14001 e 50001.
	M.Patr.08	Reduzir 25% das emissões de GEE da frota da UTAD.
	M.Patr.09	Reduzir 80% do efluente agropecuário rejeitado em coletor.
	M.Patr.10	Obter em 50% dos edifícios, classificação hídrica AQUA+.
	M.Patr.11	Reduzir em 30% da captação de água para fins não potáveis.
	M.Patr.12	Reduzir em 15 toneladas os resíduos produzidos, por transformação em composto com valor agronómico.

INOVAÇÃO E AÇÃO SOCIAL	M.IAS.01	Aumentar em 300 o número de novas camas em residências universitárias.
	M.IAS.02	Requalificar a Residência de Codessais.
	M.IAS.03	Implementar um canal/serviço/linha de Apoio ao Aluno.
	M.IAS.04	Criar um estudo de clima social na UTAD no primeiro trimestre de 2022.
	M.IAS.05	Desenvolver, aprovar e iniciar a implementação dos novos programas de atividades desportivas da UTAD.

SAÚDE E BEM-ESTAR	M.SBE.01	Realizar 50 ações de divulgação, assegurando que toda a comunidade Académica tenha conhecimento das diferentes ações promovidas pela PRSBE de forma a poder participar.
	M.SBE.02	Obter o Selo de Excelência de Alimentação Saudável no Ensino Superior.
	M.SBE.03	Obter a Certificação ISO 45001 – Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional.
	M.SBE.04	Obter o Selo de Instituição Certificada da FISU – Healthy Campus Label.
	M.SBE.05	Realizar 45 ações, envolvendo no mínimo 4.000 membros da comunidade académica em atividades de promoção de estilos de vida saudáveis através da sua participação.
	M.SBE.06	Realizar 15 ações, envolvendo no mínimo 500 membros da comunidade académica em atividades formativas sobre estilos de vida saudáveis.
	M.SBE.07	Assegurar que o tempo de espera da primeira consulta de Psicologia não ultrapasse os 10 dias úteis.
	M.SBE.08	Formalizar no mínimo três parcerias/protocolos com entidades que prossigam objetivos similares no âmbito da promoção do Desporto, Saúde e Bem-Estar.
	M.SBE.09	Instituir um Código de Conduta para a prevenção e combate ao assédio no trabalho.

CULTURA	M.Cult.01	Aprovar o Plano de Estratégia e Ação Cultural da UTAD até ao final de outubro 2021.
	M.Cult.02	Lançar um concurso de talentos na UTAD no último trimestre de 2021.
	M.Cult.03	Criar o 1º plano anual de atividades e a respetiva agenda cultural para a UTAD até ao final de 2021.
	M.Cult.04	Apresentar e iniciar a implementação da agenda cultural da UTAD em janeiro de 2022.
	M.Cult.05	Definir e instalar os espaços para as atividades artísticas até ao final do 1º trimestre de 2022.
	M.Cult.06	Lançar um Concurso de Artes Digitais da UTAD em março de 2022.

COMUNICAÇÃO E IMAGEM	M.CI.01	Aprovar o Plano de Comunicação Estratégica.
	M.CI.02	Dar início à implementação deste Plano de Comunicação Estratégica.
	M.CI.03	Implementar estudo de notoriedade.
	M.CI.04	Iniciar a implementação das ferramentas e ações da Estratégia de Comunicação Interna.
	M.CI.05	Implementar o Comité de Crise da UTAD.
	M.CI.06	Aprovar o Manual de Acolhimento.
	M.CI.07	Apresentar um Programa de Porta-Vozes Sectoriais da UTAD.
	M.CI.08	Reformular o Atendimento ao Público na UTAD.
	M.CI.09	Apresentar o Plano de Atividades até ao final de outubro.
	M.CI.10	Crescer os índices de notoriedade da UTAD em 10% em cada ano.

utad UNIVERSIDADE
DE TRÁS-OS-MONTES
E ALTO DOURO

Plano de

A —
ativida
des

2022