

Candidatura Diretor do Departamento de Biologia e Ambiente 2021/2025

Caros Colegas,

em 2017 concederam-me o privilégio de exercer o cargo de Diretor de Departamento.

No próximo dia **15 de março** serei recandidato para novo mandato e disposto a tudo fazer para honrar a história e elevar o nome do Departamento. Faço-o com alegria e determinado em valorizar o Departamento no contexto da Universidade. Estou ciente dos desafios, mas com humildade, disponibilidade e dedicação considero ser capaz de evoluir na resposta aos reptos lançados no contexto da Pandemia e do Plano Estratégico da Universidade (21/25).

Carlos Afonso Teixeira

Vila Real, 11 de março de 2021

#Accountability

Procurei exercer o cargo com descrição, sentido de serviço e humildade. A maior parte dos desafios foram superados com sucesso, destaco a aposta na renovação e (re)equipamento dos laboratórios, a gestão do pessoal não docente e a consolidação das ofertas educativas ancoradas no Departamento.

A distribuição de serviço docente foi o processo mais complexo e de difícil administração. A ausência de respostas aos pedidos de contratação docente determinou a necessidade de redistribuição e reequilíbrio da carga horária com recurso aos docentes de carreira, agrupamento de Unidades Curriculares e reafectação de regências. Os resultados das medidas adotadas serão mais evidentes já no próximo ano letivo.

Todavia, estou ciente de diversas falhas, erros e dificuldades comunicação e de perceção mútua. Por exemplo, a valorização do Departamento na reestruturação de alguns Planos de Estudo foi um aspeto menos conseguido. Apesar do empenho não foi possível veicular as nossas (melhores) propostas nas reestruturações em Enologia, Ciências Florestais e Bioengenharia.

#Evolução

O novo mandato pressupõe **Evolução** ao,

Inscriver no Plano de Valorização e de Renovação de Docentes a necessidade de renovar o corpo docente e **reforçar as áreas disciplinares mais carenciadas** do Departamento.

Sensibilizar os órgãos competentes para a necessidade de qualificar e valorizar os Professores de Carreira. Será defendido o aumento **para mínimos de 50%** de Catedráticos e Associados de carreira.

Sensibilizar para a urgência de um **Regulamento de Dispensa de Serviço Docente** que promova idênticas oportunidades de acesso à Licença Sabática dos docentes ao viabilizar pedidos de elevado mérito científico independentemente da disponibilidade de recursos humanos dos Departamentos.

Elaborar e publicitar o **relatório anual das atividades** da Direção de Departamento. Simultaneamente, cooperar com a Reitoria para a digitalização do processo de elaboração do relatório anual de atividades, por exemplo, através de uma **Plataforma digital**.

Estimular a interação com os eleitos dos Conselhos Científico e Pedagógico ao integrar um ponto específico na Ordem de Trabalho das reuniões do Conselho de Departamento. Sobre a liderança dos Conselhos Científico e Pedagógico considera-se existir condições objetivas para estimular e apoiar candidaturas à Presidência de ambos órgãos por elementos do Departamento.

Propor para **Diretores de Curso** colegas com disponibilidade, espírito de missão e empenhados na valorização do curso e dos seus estudantes.

Defender junto do Reitor a nomeação de um **Presidente da Escola** de índole reformista, tolerante e com inequívoca vontade e disponibilidade para exercer o cargo.

Valorizar e reforçar o papel da **Professora Rosário Anjos**, enquanto Vice-diretora do Departamento, ao atribuir-lhe a competências na gestão dos espaços laboratoriais letivos, coordenar ações de formação profissional e assumir a avaliação (SIADAP) do pessoal não docente.