

ATA

4 |

Aviso n.º

5945/2023

DATA HORA	2023.05.23	INÍCIO	10h30m	FIM	12h30m
ORDEM DE TRABALHOS	<p>Procedimento Concursal Comum para Contratação em Regime de Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Certo para ocupação de 1 Posto de Trabalho da Carreira/Categoria de Técnico Superior – Licenciatura na área de Psicologia.</p> <p>Ponto um - Aplicação do segundo método de seleção - entrevista de avaliação de competências (EAC).</p> <p>Ponto dois - Lista unitária provisória de ordenação final dos candidatos.</p>				
LOCAL	Sala de Reuniões da Escola de Ciências Humanas e Sociais				
PRESENCAS	<p>Presidente Ricardo Nuno Serralheiro Gonçalves Barroso, Professor Associado da Escola de Ciências Humanas e Sociais da Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro</p> <p>Vogais Efetivos Ana Catarina Pires Pinheiro da Mota, Professora Associada da Escola de Ciências Humanas e Sociais da Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro. Cristina Maria Rodrigues dos Santos, Técnica Superior dos Serviços de Recursos Humanos da Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro.</p>				
AUSÊNCIAS	Não aplicável.				
ANEXOS	<p>Anexo 1 - Guião de Entrevista de Avaliação de Competências.</p> <p>Anexo 2 – Grelha de classificação da EAC.</p> <p>Anexo 3 – Lista unitária provisória de ordenação final</p>				

Ponto 1 - No dia 19 de maio de dois mil e vinte e três, realizou-se a entrevista de avaliação de competências (EAC) aos candidatos, devidamente notificados para o efeito, por correio eletrónico. -----

Como previsto e indicado no Edital de Abertura e na Ata n.º 1, as candidatas Andreia Isabel Costa Nunes, Marlene de Jesus da Silva Ferreira, Regina Maria da Silva Coelho e Sandra Patrícia Ferreira do Amaral foram excluídas do procedimento concursal em virtude de não terem comparecido à entrevista – 2º método de seleção Por sua vez, as candidatas Ana Cristina Almeida Ferreira, Ana Rita Monteiro Gonzalez Freire Amado, Diana Pinto dos Santos, Inês Gonçalves Tavares, Isabel Maria Vidal Coelho, Mariana João Jesus Ferreira Carvalho e Rute Marlene Silva Rodrigues Esteves foram igualmente excluídas do presente concurso uma vez que obtiveram, neste método de seleção, uma valoração inferior a 9,50 valores. -----

A EAC visou obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função,

sendo expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas. -----

Foram consideradas os seguintes parâmetros de avaliação: Motivação da candidatura (MC) Qualidade da experiência profissional (QEP), Sentido Crítico (SC) e Expressão e fluência verbais (EFV). -----

A EAC baseou-se num guião de entrevista, anexo à presente ata (Anexo 1), composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com as competências atrás assinaladas.-----

Em face do exposto o júri obteve os resultados, assinalados na grelha de classificação que aqui se dá por integralmente reproduzida para os devidos e legais efeitos (Anexo 2). -----

Ponto 2 – Atenta a classificação resultante da aplicação do primeiro método de seleção, avaliação curricular (AC), bem como a obtida no segundo método de seleção, entrevista de avaliação de competências (EAC), de acordo com a aplicação da fórmula $CF = (60\%AC) + (40\%EAC)$, o júri elaborou a lista unitária provisória de ordenação final dos candidatos, que se encontra anexa à presente ata (Anexo 3).-----

Atendendo ao exposto, deliberou-se proceder à notificação dos candidatos para, querendo, pronunciarem-se no âmbito da audiência dos interessados, de acordo com o disposto no artigo 25.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro. A notificação será realizada através de correio eletrónico, com recibo de entrega. -----

Mais se consigna que a presente ata, e respetivos anexos, será disponibilizada em <https://www.utad.pt/srh/> e remetida a todos os candidatos, admitidos e excluídos. -----

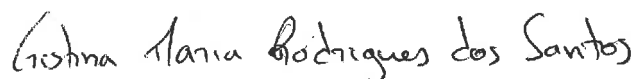
E nada mais havendo a registar, deu-se por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que depois de lida vai ser assinada por todos os membros do Júri. -----



Ricardo Nuno Serralheiro Gonçalves Barroso



Ana Catarina Pires Pinheiro da Mota



Cristina Maria Rodrigues dos Santos

Anexo 1

GUIÃO DA ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

Procedimento Concursal Comum para Contratação em Regime de Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Certo para ocupação de 1 Posto de Trabalho da Carreira/Categoria de Técnico Superior – Licenciatura na área de Psicologia.

(BEP – código de oferta OE202303/0761)

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO (COMPETÊNCIAS A AVALIAR)	COMPORTAMENTOS A ANALISAR
Motivação da candidatura	Razões profissionais e / ou pessoais da candidatura, averiguando-se as ambições, empenho e interesse realista pelas funções. Conceção clara das responsabilidades imediatas do trabalho a realizar, bem como da disponibilidade para o início das funções pretendidas.
Qualidade da experiência profissional	Experiência de trabalho de intervenção com a população agressora, em especial agressores sexuais, em especial de agressores sexuais com interesses sexuais pedófilos. Experiência de investigação, realçando-se em especial as competências com metodologia qualitativa.
Sentido Crítico	Apreciação das opções tomadas e respetiva fundamentação e capacidade de argumentação perante as situações hipotéticas ou reais. Entendimento dos limites do trabalho com a população de agressores, em especial de agressores sexuais com interesses sexuais pedófilos.
Expressão e fluência verbais	Capacidade para interagir adequadamente. Apresenta um discurso claro, objetivo, fluente e com sequência lógica, e rico em termos de expressão verbal. Exprime-se verbalmente de forma correta, precisa e concisa.

Anexo 2

ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

Procedimento Concursal Comum para Contratação em Regime de Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Certo para ocupação de 1 Posto de Trabalho da Carreira/Categoria de Técnico Superior – Licenciatura na área de Psicologia.

(BEP – código de oferta OE202303/0761)

NOME	MC	QEP	SC	EFV	EAC
Ana Cristina Almeida Ferreira	5,00	5,00	12,00	12,00	8,15
Ana Rita Monteiro Gonzalez Freire Amado	5,00	5,00	12,00	15,00	8,60
Ana Sofia Carvalho da Silva	20,00	18,00	20,00	20,00	19,40
Catarina Mesquita Enes Rodrigues	15,00	12,00	15,00	18,00	14,55
Cláudia Patrícia França Gouveia	15,00	16,00	18,00	18,00	16,65
Diana Pinto dos Santos	5,00	5,00	12,00	12,00	8,15
Inês Gonçalves Tavares	5,00	5,00	12,00	12,00	8,15
Isabel Maria Vidal Coelho	5,00	5,00	8,00	12,00	6,95
Joana Maria da Silva Garfejo	10,00	10,00	11,00	12,00	10,60
Mariana João Jesus Ferreira Carvalho	5,00	5,00	12,00	12,00	8,15
Mariana Baeta Matoso	18,00	8,00	18,00	18,00	15,00
Palmira Filipa Figueiredo Morais Lamelas	5,00	8,00	15,00	13,00	10,10
Rute Marlene Silva Rodrigues Esteves	5,00	5,00	12,00	12,00	8,15

$$EAC=(0,25*MC)+(0,3*QEP)+(0,3*SC)+(0,15*EFV)$$

Vila Real, 23 de maio de 2023.

O Presidente do Júri




Ricardo Nuno Serralheiro Gonçalves Barroso

A Vogal Efetiva



Ana Catarina Pires Pinheiro da Mota

A Vogal Efetiva



Cristina Maria Rodrigues dos Santos

Anexo 3

LISTA UNITÁRIA PROVISÓRIA DE ORDENAÇÃO FINAL

Procedimento Concursal Comum para Contratação em Regime de Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Certo para ocupação de 1 Posto de Trabalho da Carreira/Categoria de Técnico Superior – Licenciatura na área de Psicologia.

(BEP – código de oferta OE202303/0761)

NOME	CLASSIFICAÇÃO FINAL
Ana Sofia Carvalho da Silva	16,16
Joana Maria da Silva Garfejo	15,94
Palmira Filipa Figueiredo Morais Lamelas	15,74
Cláudia Patrícia França Gouveia	15,06
Catarina Mesquita Enes Rodrigues	14,52
Mariana Baeta Matoso	14,40

CF = (60%AC) + (40%EAC),

Vila Real, 23 de maio de 2023.

O Presidente do Júri

Ricardo Nuno Serralheiro Gonçalves Barroso

A Vogal Efetiva

A Vogal Efetiva

Ana Catarina Pires Pinheiro da Mota

Cristina Maria Rodrigues dos Santos