

ATA

4 |

Aviso N.º

390/2023

DATA HORA	2023.03.21	INÍCIO	12h00	FIM	13h00
ORDEM DE TRABALHOS	<p>Procedimento concursal comum – contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto - um posto de trabalho na carreira e categoria de técnico superior para o exercício de funções na Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro/Laboratório de Ecologia Fluvial e Terrestre (LEFT-UTAD).</p> <p>Ponto 1 - Aplicação do segundo método de seleção - entrevista de avaliação de competências (EAC).</p> <p>Ponto 2 - Lista provisória de ordenação final dos candidatos.</p>				
LOCAL	Sala de reuniões do Edifício dos Serviços Comuns da UTAD				
PRESENCAS	<p>Presidente João Alexandre Ferreira Abel dos Santos Cabral, Professor Associado com Agregação da Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro</p> <p>Vogais Efetivos Joaquim José Barreira de Jesus, Técnico Superior do Laboratório de Ecologia Fluvial e Terrestre da Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro Elisabete Natália Dias Gomes Mena, Técnica Superior dos Serviços de Recursos Humanos da Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro</p>				
AUSÊNCIAS	Não aplicável.				
ANEXOS	<p>Anexo 1 - Guião de Entrevista de Avaliação de Competências. Anexo 2 – Grelha de classificação da EAC. Anexo 3 – Lista provisória de ordenação final.</p>				

Ponto 1 – No dia 17 de março de dois mil e vinte e três, entre as 15.00 e as 16.00 horas, por videoconferência através do link: (<https://videoconf-colibri.zoom.us/j/97466317785?pwd=VzMwVzFBMC9JSON1cGtLMFB2WUQvdz09>), realizou-se a entrevista de avaliação de competências (EAC) aos candidatos, devidamente notificados para o efeito, por correio eletrónico. -----

A EAC visou obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função, sendo expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas. -----

Foram consideradas as seguintes competências essenciais: Motivação da candidatura (MC) Qualidade da experiência profissional (QEP), Autonomia na execução de tarefas (AET), Sentido Crítico (SC) e Expressão e fluência verbais (EFV). -----

A EAC baseou-se num guião de entrevista, anexo à presente ata (Anexo 1), composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com as competências atrás assinaladas. -----

Em face do exposto o júri obteve os resultados, assinalados na grelha de classificação que aqui se dá por integralmente reproduzida para os devidos e legais efeitos (Anexo 2). -----

Ponto 2 – Atenta a classificação resultante da aplicação do primeiro método de seleção, avaliação curricular (AC), bem como a obtida no segundo método de seleção, entrevista de avaliação de competências (EAC), o júri elaborou a lista provisória de ordenação final dos candidatos, que se encontra anexa à presente ata (Anexo 3).-----

Atendendo ao exposto, deliberou-se proceder à notificação dos candidatos para, querendo, pronunciarem-se no âmbito da audiência dos interessados, de acordo com o disposto no artigo 25.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro. A notificação será realizada através de correio eletrónico, com recibo de entrega.-----

Mais se consigna que a presente ata, e respetivos anexos, será disponibilizada em <https://www.utad.pt/srh/> e remetida a todos os candidatos, admitidos e excluídos. ----

E nada mais havendo a registar, deu-se por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que depois de lida vai ser assinada por todos os membros do Júri. -----

João Alexandre Ferreira Abel dos Santos Cabral

Joaquim José Barreira de Jesus

Elisabete Natália Dias Gomes Mena
Elisabete Natália Dias Gomes Mena

Anexo 1

GUIÃO DA ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

Procedimento concursal comum para contratação de um posto de trabalho na carreira/ categoria de técnico superior em conformidade com o Aviso (extrato) n.º 390/2023, DR n.º 339, Série II, de 09/01/2022.

(BEP – código de oferta OE202301/0149)

Motivação da candidatura (MC): procurar-se-á identificar o grau de empenho e motivação dos candidatos para o exercício das funções a cumprir, tendo em conta o seu conteúdo e exigências, nomeadamente através do desempenho percebido dos candidatos em situações profissionais anteriores ou atuais;

PERGUNTAS:

1. Qual a principal motivação para se candidatar ao presente concurso?
2. Como classifica de 0-10 o seu interesse atual no exercício da função de botânico?
3. Tem consciência do grau de exigência, em termos de disponibilidade flexível, associado à execução das tarefas inerentes às funções a que se candidata?
4. Está disponível para residir no Concelho/Distrito de Vila Real?

Qualidade da experiência profissional (QEP): pretende-se avaliar os antecedentes profissionais dos candidatos e a sua adequação ao lugar a prover, valorizando-se a experiência e capacitação para desempenhos de liderança, gestão da mudança e da inovação, representação e colaboração institucional e interinstitucional, orientação para o serviço público e satisfação do cidadão e orientação para resultados;

PERGUNTAS:

1. Qual é a sua capacitação técnica e científica para realizar tarefas de monitorização ecológica, ao nível amostragens da composição e estrutura da vegetação arbórea, arbustiva e herbácea?
2. Conhece os índices normalizados de avaliação IVR (Índice de Vegetação Ripária) e IBMR (Índice Biológico de Macrófitos de Rio – indicado pela APA)?
3. Qual a experiência anterior na elaboração autónoma de relatórios técnico-científicos relacionados com a área a concurso?
4. Que outras valências da sua experiência anterior podem representar uma mais-valia para a equipa do LEFT?

Autonomia na execução de tarefas (AET): pretende-se avaliar a autonomia dos candidatos para assumirem a responsabilidade da execução de tarefas, especialmente em contexto de trabalho de campo, nomeadamente ao abrigo de projetos de monitorização ecológica de longo-termo;

PERGUNTAS:

1. Quais os requisitos que considera necessários para aplicar autonomamente metodologias padronizadas, envolvendo inventários florísticos, graus de cobertura por espécie, forma de vida e estrato vertical e/ou inventário florestal?
2. Como encara a possibilidade de participar em campanhas de campo prolongadas com eventual necessidade de permanecer na área de estudo dias consecutivos?
3. Tem alguma limitação física ou de saúde que possa não ser compatível com tarefas exigentes, nomeadamente ao nível da orografia e/ou condições ambientais prevaletentes?

Sentido crítico (SC): pretende-se avaliar a capacidade dos candidatos para analisar questões e aspetos positivos e negativos do funcionamento institucional, ponderando o grau de discernimento e competências para encontrar soluções, tomar decisões fundamentadas e valorizar a mudança e a inovação;

PERGUNTAS:

1. Com que expectativas encara, numa perspetiva profissional, um contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto na carreira e categoria de técnico superior da UTAD?
2. Qual a disponibilidade para integrar o CITAB, participando ativamente ou mesmo liderando iniciativas que visem potenciar os dados obtidos nas monitorizações de longo-termo na área do concurso em termos de investigação?
3. Da sua experiência que parcerias, nacionais e/ou internacionais, recomendaria para uma equipa como o LEFT?

Expressão e fluência verbais (EFV): avaliação das capacidades de argumentação e de organização do discurso, bem como da fluência e adequação da expressão oral.

APRECIÇÃO SUBJETIVA

Anexo 2

**GRELHA DE CLASSIFICAÇÃO
ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS (EAC)**

Procedimento concursal comum para contratação de um posto de trabalho na carreira/ categoria de técnico superior em conformidade com o Aviso (extrato) n.º 390/2023, DR n.º 339, Série II, de 09/01/2022.
(BEP – código de oferta OE202301/0149)

NOME	MC	QEP	AET	SC	EFV	EAC
Ana Sofia dos Santos Afonso	15,00	12,75	14,50	15,00	15,00	14,00
João Filipe Figueiredo da Rocha	14,00	14,00	14,50	16,50	15,00	14,63

Sendo:

MC: Motivação da candidatura (10%);

QEP: Qualidade da experiência profissional (40%);

AET: Autonomia na execução de tarefas (20%);

SC: Sentido crítico (15%);

EFV: Expressão e fluência verbais (15%).

Vila Real, 21 de março de 2023,

O Presidente do Júri

João Alexandre Ferreira Abel dos Santos Cabral

O Vogal Efetivo

A Vogal Efetiva

Joaquim José Barreira de Jesus

Elisabete Natália Dias Gomes Mena
Elisabete Natália Dias Gomes Mena

Anexo 3

LISTA PROVISÓRIA DE ORDENAÇÃO FINAL

Procedimento concursal comum para contratação de um posto de trabalho na carreira/ categoria de técnico superior em conformidade com o Aviso (extrato) n.º 390/2023, DR n.º 339, Série II, de 09/01/2022.
(BEP – código de oferta OE202301/0149)

NOME	AC	EAC	CF
João Filipe Figueiredo da Rocha	15,97	14,63	15,57
Ana Sofia dos Santos Afonso	15,12	14,00	14,78

Sendo CF: Classificação Final = 70% AC + 30 % EAC

Vila Real, 21 de março de 2023,

O Presidente do Júri

João Alexandre Ferreira Abel dos Santos Cabral

O Vogal Efetivo

A Vogal Efetiva

Joaquim José Barreira de Jesus

Elisabete Natália Dias Gomes Mena
Elisabete Natália Dias Gomes Mena