

ATA
4 |
Aviso N.º
19310/2023

DATA HORA	2023.03.20	INÍCIO	12h00	FIM	13h00
ORDEM DE TRABALHOS	<p>Procedimento concursal comum – contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, pelo período de 12 meses - um posto de trabalho na carreira e categoria de técnico superior para o exercício de funções na Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro/SAS UTAD.</p> <p>Ponto 1 - Aplicação do segundo método de seleção - entrevista de avaliação de competências (EAC).</p> <p>Ponto 2 - Lista provisória de ordenação final dos candidatos.</p>				
LOCAL	Sala de reuniões do Edifício dos Serviços Comuns da UTAD				
PRESENCAS	<p>Presidente José Miguel Pereira Gomes, Administrador da Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro.</p> <p>Vogais Efetivos Maria da Conceição Alves Rainho Soares Pereira, Pró-Reitora para a Saúde e Bem-Estar da Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro. Vanessa Sofia da Silva Gouveia, Diretora dos Serviços de Recursos Humanos da Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro.</p>				
AUSÊNCIAS	Não aplicável.				
ANEXOS	<p>Anexo 1 - Guião de Entrevista de Avaliação de Competências. Anexo 2 – Grelha de classificação da EAC. Anexo 3 – Lista provisória de ordenação final.</p>				

Ponto 1 – No dia 20 de março de dois mil e vinte e três, entre as 09.00 e as 12.00 horas, na sala de reuniões da administração do edifício dos Serviços Comuns da UTAD, realizou-se a entrevista de avaliação de competências (EAC) aos candidatos, devidamente notificados para o efeito, por correio eletrónico. -----

As candidatas Ana Maria Pires Morais Batoréu, Lara Catarina Ramalheira Correia e Sofia Abreu Rebelo não compareceram à EAC, pelo que foram excluídas deste procedimento concursal, como previsto e indicado na Ata n.º 1. -----

A EAC visou obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função, sendo expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas. -----

Foram consideradas as seguintes competências essenciais: Motivação da candidatura (MC) Qualidade da experiência profissional (QEP), Sentido Crítico (SC) e Expressão e fluência verbais (EFV). -----

A EAC baseou-se num guião de entrevista, anexo à presente ata (Anexo 1), composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com as competências atrás assinaladas. -----

Em face do exposto o júri obteve os resultados, assinalados na grelha de classificação que aqui se dá por integralmente reproduzida para os devidos e legais efeitos (Anexo 2). -----

Ponto 2 – Atenta a classificação resultante da aplicação do primeiro método de seleção, avaliação curricular (AC), bem como a obtida no segundo método de seleção, entrevista de avaliação de competências (EAC), o júri elaborou a lista provisória de ordenação final dos candidatos, que se encontra anexa à presente ata (Anexo 3). -----

Atendendo ao exposto, deliberou-se proceder à notificação dos candidatos para, querendo, pronunciarem-se no âmbito da audiência dos interessados, de acordo com o disposto no artigo 25.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro. A notificação será realizada através de correio eletrónico, com recibo de entrega. -----

Mais se consigna que a presente ata, e respetivos anexos, será disponibilizada em <https://www.utad.pt/srh/> e remetida a todos os candidatos, admitidos e excluídos. -----

E nada mais havendo a registar, deu-se por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que depois de lida vai ser assinada por todos os membros do Júri. -----



José Miguel Pereira Gomes



Maria da Conceição Alves Rainho Soares Pereira



Vanessa Sofia da Silva Gouveia

Anexo 1

GUIÃO DA ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

Procedimento concursal comum – contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, pelo período de 12 meses - um posto de trabalho na carreira e categoria de técnico superior para o exercício de funções na Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro/SAS UTAD, em conformidade com o Aviso (extrato) n.º 19310/2022 - DR n.º 195/2022, Série II, de 10 de outubro de 2022.
BEP – código de oferta OE202210/0345

MOTIVAÇÃO

1. O que o levou a candidatar-se a este procedimento concursal?
2. Porque pretende sair do seu posto de trabalho atual?
3. Consegue descrever as tarefas, atividades e atribuições respeitantes ao posto de trabalho a que se candidata?
4. Tem disponibilidade imediata para ocupar este posto de trabalho?

QUALIDADE E EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

5. Qual a sua experiência na área do posto de trabalho?
6. Tendo em conta a sua experiência profissional, como se vê a trabalhar no contexto universitário?
7. Como nutricionista, irá desenvolver uma série de diferentes atividades. Se lhe fosse solicitado um Plano de Comunicação sobre alimentação saudável dirigido à comunidade académica, o que enfatizaria?
8. Que método utilizaria para aconselhar grupos sobre hábitos alimentares saudáveis? Descreva o seu estilo de aconselhamento.
9. Fale-nos sobre seu desenvolvimento profissional, em que medida a sua experiência profissional poderá contribuir para o desenvolvimento da consulta de nutrição?
10. Tem experiência nas áreas de apoio nutricional em distúrbios do comportamento alimentar e/ou nutrição desportiva?
11. Na consulta de nutrição, que estratégias utiliza para ajudar as pessoas a mudarem os seus hábitos alimentares?
12. Gostaríamos que partilhasse connosco o modo como transforma uma experiência negativa do cliente numa experiência mais positiva, durante o desenvolvimento da consulta de nutrição.
13. Já discordou das recomendações dietéticas de um médico? Como resolveu a situação com o cliente?
14. Como se mantém atualizada sobre a evolução técnico-científica da ciência da nutrição?
15. Prefere trabalhar em equipa ou de forma independente?

EXPRESSÃO E FLUÊNCIA VERBAIS

16. Como avalia a sua performance comunicacional?
17. Tem capacidade de se fazer ouvir numa reunião de trabalho?
18. Como gere a informação e conhecimento da sua equipa de trabalho?

SENTIDO CRÍTICO

19. Como gere os seus processos de trabalho e estabelece prioridades?
20. Como reage a uma crítica? O que retira daí.
21. Como gere conflitos interpessoais no grupo de trabalho?
22. Identifique 3 pontos fortes e fracos da sua personalidade.

Anexo 2

**GRELHA DE CLASSIFICAÇÃO
ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS (EAC)**

Procedimento concursal comum – contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, pelo período de 12 meses - um posto de trabalho na carreira e categoria de técnico superior para o exercício de funções na Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro/SAS UTAD, em conformidade com o Aviso (extrato) n.º 19310/2022 - DR n.º 195/2022, Série II, de 10 de outubro de 2022.
BEP – código de oferta OE202210/0345

Nome	MC (20%)	QEP (40%)	SC (25%)	EFV (15%)	EAC (100%)
Ana Filipa Pinto Rodrigues	20,00	20,00	20,00	16,00	19,40
Beatriz Maria Moura Monteiro	16,00	12,00	12,00	16,00	13,40
Cátia Nadir Teixeira de Sousa	16,00	12,00	12,00	12,00	12,80
Célia Regina Oliveira Monteiro	12,00	16,00	12,00	12,00	18,67
Cláudia Margarida Parra Pires	16,00	12,00	12,00	16,00	12,67
Sandra Abreu Fernandes	16,00	8,00	12,00	12,00	13,67

MC: Motivação da candidatura;

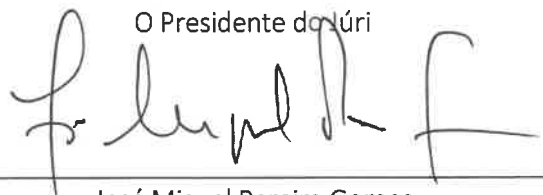
QEP: Qualidade da experiência profissional;

SC: Sentido crítico;

EFV: Expressão e fluência verbais.

Vila Real, 20 de março de 2023,

O Presidente do Júri



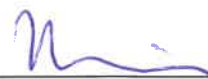
José Miguel Pereira Gomes

A Vogal Efetiva

A Vogal Efetiva

Maria da Conceição Alves Rainho Soares Pereira

Maria da Conceição Alves Rainho Soares Pereira



Vanessa Sofia da Silva Gouveia

Anexo 3

LISTA PROVISÓRIA DE ORDENAÇÃO FINAL

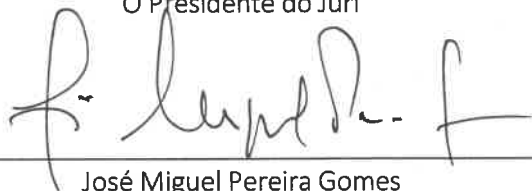
Procedimento concursal comum – contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, pelo período de 12 meses - um posto de trabalho na carreira e categoria de técnico superior para o exercício de funções na Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro/SAS UTAD, em conformidade com o Aviso (extrato) n.º 19310/2022 - DR n.º 195/2022, Série II, de 10 de outubro de 2022.
BEP – código de oferta OE202210/0345

Nome	CF (100%)
Ana Filipa Pinto Rodrigues	17,37
Célia Regina Oliveira Monteiro	16,14
Cátia Nadir Teixeira de Sousa	13,24
Cláudia Margarida Parra Pires	13,04
Sandra Abreu Fernandes	12,44
Beatriz Maria Moura Monteiro	11,87

Sendo CF: Classificação Final = 50% AC + 50 % EAC

Vila Real, 20 de março de 2023,

O Presidente do Júri



José Miguel Pereira Gomes

A Vogal Efetiva

A Vogal Efetiva


Maria da Conceição Alves Rainho Soares Pereira


Vanessa Sofia da Silva Gouveia