UNIVERSIDADE DE TRÁS-OS-MONTES E ALTO DOURO **utad**



ATA 1 |

Aviso n.º

22321/2022

DATA HORA	2022.11.10	INÍCIO	17h00m	FIM	18h00m	Herri
	Procedimento concursal comum — contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo - um posto de trabalho na carreira e categoria de Investigador Junior, no âmbito do sub-projeto MiKs4Vine - Kaolin and silicon particle film mixture: a new formulation for <i>Vitis vinifera</i> under severe water stress, decorrente do Projecto Vine&Wine Portugal — Driving Sustainable Growth Through Smart Innovation (PRR — Plano de Recuperação e Resiliência e pelos Fundos Europeus NextGeneration EU, no âmbito das Agendas Mobilizadoras para a Reindustrialização).					
ORDEM DE TRABALHOS	métodos de sele tabelas de pont	eção a utiliza tuação, bem	e concretizar os ar e estabelecer como especifica nto de recrutame	as respetivas ir a fórmula	ponderações e da classificação	
LOCAL	Sala de reuniões do Edifício dos Serviços Comuns da UTAD					
	Agronomia da U		vestigadora Dou de Trás-os-Mont			
Presenças	Departamento Ambiente da Ur Carlos Manuel (de Biologia d niversidade d Correia - Pro Escola de Ciê	eira — Professor , e Ambiente da E de Trás-os-Monte fessor Associado encias da Vida e A o.	scola de Ciê s e Alto Doui - Departame	ncias da Vida e ro. ento de Biologia	
AUSÊNCIAS	Não aplicável.					

PONTO ÚNICO: DEFINIR OS MÉTODOS DE SELEÇÃO A ADOTAR

A seleção será feita por avaliação do percurso científico e curricular dos candidatos, que incidirá sobre a relevância, qualidade e atualidade, de acordo com os seguintes critérios:

C1) Avaliação da atividade científica do/a candidato/a nos últimos cinco anos, partindo de uma visão global do mérito do seu percurso científico e curricular, nomeadamente a coerência e qualidade do CV, bem como a diversidade e qualidade de indicadores científicos, incluindo artigos em revistas científicas internacionais de elevado impacto na



área, livros e capítulos de livro, estágios e formação académica e/ou científica complementar.

C2) Avaliação das atividades profissionais desenvolvidas nos últimos cinco anos e consideradas de maior impacto pelo candidato.

A classificação final o sistema de classificação final dos candidatos será expresso numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas, sendo a classificação final (CF) determinada pela seguinte fórmula: CF = (75% C1)+(25% C2).

A) Atividade Científica (C1)

Visa analisar a qualificação dos candidatos, ponderando os elementos de maior relevância científica para o posto de trabalho, concretamente em fisiologia, histologia e bioquímica vegetal, especificamente:

		Valorização
	Artigos em jornais da especialidade com indexação e revisão por pares	45%
Atividade	Comunicações científicas orais	5%
científica	Comunicações científicas em poster	5%
(75%)	Livros e capítulos de livros	5%
(7.570)	Participação de projetos científicos	10%
	Formação académica e/ou científica complementar	5%

B) Atividade Profissional (AC2): Entre os candidatos titulares do grau de doutor na área das Ciências Agronómicas (requisito obrigatório), pondera-se os seguintes sub-critérios:

			Valorização
		Experiência comprovada em trabalho de	5%
Atividade Profissional (25%)	Experiência	campo em vinha	
		Experiência comprovada em técnicas de	5%
		monitorização ecofisiológica e biologia	
		molecular	
	Profissional	Experiência comprovada em recolha,	5%
	relevante	processamento e análise de amostras	
	(20%)	biológicas (órgãos das plantas), incluindo	
		metabolitos primários e secundários e	
		indicadores de stresse oxidativo.	
		Experiência comprovada em análise de	5%
		dados usando ferramentas estatísticas.	
	Ações de		5%
	extensão e		
	disseminação		
	(5%)		



E nada mais havendo a registar, deu-se por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida vai ser assinada por todos os membros do Júri.

A Presidente do Júri

(Lia-Tânia Rosa Dinis)

Os vogais efetivos

(Carlos Manuel Correia)