

ATA

4 |

Aviso n.º

4842/2022

DATA HORA	2022.08.08	INÍCIO	9h30m	FIM	12h30m
ORDEM DE TRABALHOS	<p>Procedimento concursal comum – contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo – 1 posto de trabalho na carreira e categoria de técnico superior – Serviços Financeiros e Patrimoniais – aberto por despacho reitoral de 18 de fevereiro de 2022.</p> <p>PONTO 1 - Aplicação do segundo método de seleção - entrevista de avaliação de competências (EAC).</p> <p>PONTO 2 - Lista unitária provisória de ordenação final dos candidatos.</p>				
LOCAL	Sala de Reuniões do Edifício dos Serviços Comuns da UTAD.				
PRESENCAS	<p>Presidente José Miguel Pereira Gomes, Administrador da Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro.</p> <p>Vogais Efetivos Pedro Hildeberto Marques Borges, Técnico Superior dos Serviços Financeiros e Patrimoniais da Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro. Vanessa Sofia Silva Gouveia, Técnica Superior, Diretora dos Serviços de Recursos Humanos da Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro.</p>				
AUSÊNCIAS	Não aplicável.				
ANEXOS	<p>Anexo 1 – Guião de Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)</p> <p>Anexo 2 – Grelha de Classificação da EAC</p> <p>Anexo 3 – Lista Unitária Provisória de Ordenação Final</p>				

Ponto 1 - No dia 6 de julho de dois mil e vinte e dois, das 14:00 às 17:30 horas, na Sala de Reuniões da Administração realizou-se a entrevista de avaliação de competências (EAC) aos candidatos devidamente notificados para o efeito, por correio eletrónico, conforme os pontos 9 e 14 do aviso de abertura. A EAC visou obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função, tendo sido valorada da seguinte forma: níveis classificativos de Elevado, Bom; Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20,16,12,8 e 4 valores. -----

Foram consideradas as seguintes competências essenciais, Motivação da candidatura (MC) Qualidade da experiência profissional (QEP), Sentido crítico (SC) e Expressão e fluência verbais (EFV). -----

A EAC baseou-se num guião de entrevista, anexo à presente ata (anexo 1), composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com as competências atrás assinaladas. -----

A candidata Liliana Luísa Dias Monteiro foi excluída do procedimento concursal em virtude de não ter comparecido à EAC – 2º método de seleção. -----

Em face do exposto o júri obteve os resultados, assinalados na grelha de classificação que aqui se dá por integralmente reproduzida para os devidos e legais efeitos (anexo 2). -----

Ponto 2 – Atenta a classificação resultante da aplicação do primeiro método de seleção – avaliação curricular, bem como a obtida no segundo método de seleção – EAC, o júri elaborou a lista provisória de ordenação final dos candidatos, que se encontra anexa à presente ata (anexo 3). -----

Mais se consigna que a presente ata, e respetivos anexos, será disponibilizada em <https://www.utad.pt/srh/> e remetida a todos os candidatos, admitidos. -----

Atendendo ao exposto, deliberou-se proceder à notificação dos candidatos para, querendo, se pronunciarem no âmbito da audiência de interessados, de acordo com o disposto no artigo 28º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril, alterado e republicado pela Portaria nº 12-A/2021, de 11 de janeiro. A notificação será realizada através de correio eletrónico, com recibo de entrega. -----

E nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada, será assinada por todos os membros do júri. -----



José Miguel Pereira Gomes



Pedro Hildeberto Marques Borges



Vanessa Sofia Silva Gouveia

Anexo 1

GUIÃO DE ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

Procedimento concursal comum para contratação de um posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior em conformidade com o Aviso (extrato) n.º 4842/2022, DR n.º 47, Série II, de 08-03-2022.
(BEP – código de oferta OE202203/0241)

MOTIVAÇÃO

1. O que o levou a candidatar-se a este procedimento concursal?
2. Porque pretende sair do seu posto de trabalho atual?
3. Consegue descrever as tarefas, atividades e atribuições respeitantes ao posto de trabalho a que se candidata?
4. Tem disponibilidade imediata para ocupar este posto de trabalho?

QUALIDADE E EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

5. Qual a sua experiência na área do posto de trabalho?
6. Tendo em conta a sua experiência profissional, como se vê a trabalhar no contexto universitário e a contribuir para o sucesso da equipa financeira?
7. Qual é o regime de contabilidade adotado transversalmente em todo o setor público?
8. Quais são os 3 Subsistemas contabilísticos que regulam a Contabilidade Pública?
9. A norma 26 do SNC-AP regula o Contabilidade Orçamental. Qual o ciclo orçamental da despesa e da receita?
10. Em que consiste a Lei dos compromissos e pagamentos em atraso?

EXPRESSÃO E FLUÊNCIA VERBAIS

11. Já fez alguma exposição pública? Conte-nos essa experiência.
12. Como avalia a sua performance comunicacional?
13. Tem capacidade de se fazer ouvir numa reunião de trabalho?
14. Como gere a informação e conhecimento da sua equipa de trabalho?

SENTIDO CRÍTICO

15. Como gere os seus processos de trabalho e estabelece prioridades?
16. Como reage a uma crítica? O que retira daí.
17. Como gere conflitos interpessoais no grupo de trabalho?
18. Identifique 3 pontos fortes e fracos da sua personalidade
19. Para terminar, pode descrever uma situação que tenha sido desafiante ao nível de um projeto/atividade profissional em que tenha participação e na qual tenha mostrado as suas competências de análise e inovação?

Anexo 2

GRELHA DE CLASSIFICAÇÃO
ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS (EAC)


Procedimento concursal comum para contratação de um posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior em conformidade com o Aviso (extrato) n.º 4842/2022, DR n.º 47, Série II, de 08-03-2022.

(BEP – código de oferta OE202203/0241)

NOME	Motivação da candidatura (MC) – 20%	Qualidade da experiência profissional (QEP) - 40%	Sentido crítico (SC) – 25%	Expressão e fluência verbal (EFV) - 15%	EAC 100%
Ana Rita Penas Costa	12	12	12	16	12,60
Carla Paula Martins Teresinho Mendonça	12	12	12	12	12,00
Catarina Amélia Gonçalves Coutinho	12	16	12	12	13,60
Emili da Cunha Santos	12	12	12	12	12,00
Fatima Lousada Gomes	20	20	16	12	17,80
Isabel Maria Amado Valente	20	20	16	12	17,80
Jorge Agostinho Gonçalves da Silva	12	16	12	12	13,60
Lúcia Peneda Barros	12	16	12	16	14,20
Maryline Tubio	12	12	12	12	12,00
Mónica Patrícia Bessa Silva	16	20	12	12	16,00
Paula Alexandra da Fraga Araújo	12	16	12	12	13,60
Rui Alexandre Veríssimo Correia	20	20	16	16	18,40
Teresa da Conceição Valadares Gonçalves	16	12	12	12	12,80

Vila Real, 8 de agosto de 2022.

O Presidente do Júri



José Miguel Pereira Gomes

O Vogal Efetivo

A Vogal Efetiva



Pedro Hildeberto Marques Borges



Vanessa Sofia Silva Gouveia

Anexo 3

LISTA PROVISÓRIA DE ORDENAÇÃO FINAL

Procedimento concursal comum para contratação de um posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior em conformidade com o Aviso (extrato) n.º 4842/2022, DR n.º 47, Série II, de 08-03-2022.

(BEP – código de oferta OE202203/0241)

NOME	CLASSIFICAÇÃO FINAL
Fatima Lousada Gomes	17,32
Isabel Maria Amado Valente	17,20
Mónica Patrícia Bessa Silva	16,90
Jorge Agostinho Gonçalves da Silva	16,54
Rui Alexandre Veríssimo Correia	15,76
Paula Alexandra da Fraga Araújo	15,64
Catarina Amélia Gonçalves Coutinho	15,64
Lúcia Peneda Barros	15,58
Carla Paula Martins Teresinho Mendonça	15,00
Emili da Cunha Santos	14,70
Teresa da Conceição Valadares Gonçalves	13,52
Maryline Tubio	13,50
Ana Rita Penas Costa	13,44

Vila Real, 8 de agosto de 2022.

O Presidente do Júri



José Miguel Pereira Gomes

O Vogal Efetivo



Pedro Hildeberto Marques Borges

A Vogal Efetiva



Vanessa Sofia Silva Gouveia