

ATA

3 |

Aviso N.º

14399/2021

|                    |   |        |        |     |        |
|--------------------|---|--------|--------|-----|--------|
| DATA   HORA        | 2021.10.11  | INÍCIO | 11h15m | FIM | 11h45m |
| ORDEM DE TRABALHOS | <p>Procedimento concursal comum – contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo - um posto de trabalho na carreira e categoria de técnico superior âmbito da operação “Contratação de Recursos Humanos Altamente Qualificados (PME ou CoLAB)”, financiada pelo NORTE 2020 no âmbito do Aviso – NORTE-59-2020-18, em conformidade com o Aviso (extrato) n.º 14399/2021 - DR n.º 147/2021, Série II, de 2021-07-30.</p> <p>PONTO 1 - Lista definitiva de Avaliação Curricular dos candidatos.</p> <p>PONTO 2 - Aplicação do segundo método de seleção - entrevista de avaliação de competências (EAC).</p> <p>PONTO 3 - Lista unitária provisória de ordenação final dos candidatos.</p>                    |        |        |     |        |
| LOCAL              | Sala de reuniões do Edifício da Reitoria da UTAD  |        |        |     |        |
| PRESENCAS          | <p><b>Presidente</b><br/>João Manuel Pereira Barroso, Vice-Reitor da Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro.</p> <p><b>Vogais Efetivos</b><br/>Paulo Sérgio Ribeiro Nogueira Ferraz, Administrador da Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro.<br/>Vitor Manuel de Jesus Filipe, Professor Associado com Agregação da Escola de Ciências e Tecnologia da Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro.<br/>Hugo Alexandre Paredes Guedes da Silva, Professor Auxiliar com Agregação da Escola de Ciências e Tecnologia da Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro.<br/>Cristina Maria Rodrigues dos Santos, Técnica Superior dos Serviços de Recursos Humanos da Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro.</p> |        |        |     |        |
| AUSÊNCIAS          | Não aplicável.  |        |        |     |        |
| ANEXOS             | <p>Anexo 1 – Lista definitiva de avaliação curricular.</p> <p>Anexo 2 – Grelha de Classificação da EAC</p> <p>Anexo 3 – Guião de Entrevista de Avaliação de Competências</p> <p>Anexo 4 – Lista Unitária Provisória de Ordenação Final</p>  |        |        |     |        |

**Ponto 1** – Constatada a inexistência de qualquer pronúncia relativamente à lista provisória de avaliação curricular, o júri deliberou converter a mesma em lista definitiva, anexo 1. ---

**Ponto 2** – No dia dezassete de setembro de dois mil e vinte e um realizou-se, a entrevista de avaliação de competências (EAC) aos candidatos, devidamente notificados para o efeito, por correio eletrónico, conforme o ponto 9 do aviso de abertura. A EAC visou obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função, tendo sido valorada da

seguinte forma: níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. ----

Foram consideradas as seguintes competências essenciais, Motivação da candidatura (MC) Qualidade da experiência profissional (QEP), Sentido crítico (SC) e Expressão e fluência verbais (EFV). -----

Todos os candidatos manifestaram motivação, bem como expressão e fluência verbal suficiente para o desempenho das funções a cumprir. No entanto, apesar da experiência profissional na área de engenharia informática apresentada nos CVs ser em todos os casos superior a 3 anos, a qualidade e capacitação exigida para as funções específicas requeridas, em particular para a transferência de tecnologia, é para o candidato Filipe Gutemberg Costa Pinto insuficiente, tendo tal facto sido patente ao júri na entrevista. Igualmente, e ponderando o grau de discernimento e competências para encontrar soluções, constatou-se que no caso do candidato Filipe Gutemberg Costa Pinto é diminuta a capacidade de tomada de decisão no domínio das funções a desempenhar, refletidas num reduzido sentido crítico. -----

Em face do exposto o júri obteve os resultados, assinalados na grelha de classificação que aqui se dá por integralmente reproduzida para os devidos e legais efeitos (anexo 2). -----

O candidato Filipe Gutemberg Costa Pinto foi excluído do presente procedimento concursal, de acordo com o ponto 8.3.1 do Edital, uma vez que obteve neste 2º método de seleção – EAC - uma valoração inferior a 9,5 valores. -----

A EAC baseou-se num guião de entrevista, anexo à presente ata (anexo 3), composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com as competências atrás assinaladas. -----

**Ponto 3** – Atenta a classificação resultante da aplicação do primeiro método de seleção, avaliação curricular (AC), bem como a obtida no segundo método de seleção (EAC), o júri elaborou a lista provisória de ordenação final dos candidatos, que se encontra anexa à presente ata (anexo 4). -----

Atendendo ao exposto, deliberou-se proceder à notificação dos candidatos para, querendo, pronunciarem-se no âmbito da audiência de interessados, de acordo com o disposto no artigo 28º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria 12-A/2021, de 11 de janeiro. A notificação será realizada através de correio eletrónico, com recibo de entrega. -----

Mais se consigna que a presente ata, e respetivos anexos, será disponibilizada em <https://www.utad.pt/srh/>. -----

E nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada, será assinada por todos os membros do júri. -----

O Presidente do Júri

  
\_\_\_\_\_  
(João Manuel Pereira Barroso)

Os vogais efetivos

  
\_\_\_\_\_  
(Paulo Sérgio Ribeiro Nogueira Ferraz)

  
\_\_\_\_\_  
(Vitor Manuel de Jesus Filipe)

  
\_\_\_\_\_  
(Hugo Alexandre Paredes Guedes da Silva)

  
\_\_\_\_\_  
(Cristina Maria Rodrigues dos Santos)

## Anexo 1

## LISTA DEFINITIVA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Procedimento concursal comum para contratação de um posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior em conformidade com o Aviso (extrato) n.º 14399/2021 - DR n.º 147/2021, Série II, de 2021-07-30.

(BEP – código de oferta OE202107/0822)

| NOME                         | Habilitação Académica (HA) | Formação Profissional (FP) | Experiência Profissional (EP) | Avaliação Curricular (AC) |
|------------------------------|----------------------------|----------------------------|-------------------------------|---------------------------|
| Filipe Gutemberg Costa Pinto | 10,00                      | 10,00                      | 20,00                         | 15,00                     |
| João Carlos Tomé Dias        | 15,00                      | 10,00                      | 20,00                         | 16,25                     |

Vila Real, 11 de outubro de 2021.

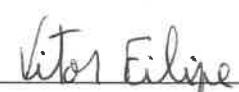
O Presidente do Júri

  
João Manuel Pereira Barroso

O Vogal Efetivo

  
Paulo Sérgio Ribeiro Nogueira Ferraz

O Vogal Efetivo

  
Vitor Manuel de Jesus Filipe

O Vogal Efetivo

  
Hugo Alexandre Paredes Guedes da Silva

A Vogal Efetiva

  
Cristina Maria Rodrigues dos Santos

## Anexo 2

### GRELHA DE CLASSIFICAÇÃO ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS (EAC)

Procedimento concursal comum para contratação de um posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior em conformidade com o Aviso (extrato) n.º 14399/2021 - DR n.º 147/2021, Série II, de 2021-07-30.

(BEP – código de oferta OE202107/0822)

| NOME                         | Motivação da candidatura (MC) - 25% | Qualidade da experiência profissional (QEP) - 30% | Sentido Crítico (SC) - 30% | Expressão e fluência verbais (EFV) - 15% | EAC - 100% |
|------------------------------|-------------------------------------|---|----------------------------|--|------------|
| Filipe Gutemberg Costa Pinto | 12                                  | 4   | 8                          | 12                                       | 8,40       |
| João Carlos Tomé Dias        | 12                                  | 8   | 12                         | 12                                       | 10,80      |

Vila Real, 11 de outubro de 2021.

O Presidente do Júri

  
João Manuel Pereira Barroso

O Vogal Efetivo

  
Paulo Sérgio Ribeiro Nogueira Ferraz

O Vogal Efetivo

  
Vitor Manuel de Jesus Filipe

O Vogal Efetivo

  
Hugo Alexandre Paredes Guedes da Silva

A Vogal Efetiva

  
Cristina Maria Rodrigues dos Santos

## Anexo 3

## GUIÃO DE ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

Quais as motivações que o levaram a candidatar-se?

Fale-nos de uma ou duas iniciativas da sua experiência, que considere mais importantes neste âmbito.

O que acha que poderia ser melhorado, na TT, relação com empresas e inovação, em Portugal e em particular na UTAD?

The image shows four handwritten signatures in blue ink, arranged vertically on the right side of the page. The signatures are stylized and cursive, with varying lengths and flourishes.

## Anexo 4

## LISTA UNITÁRIA PROVISÓRIA DE ORDENAÇÃO FINAL

Procedimento concursal comum para contratação de um posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior em conformidade com o Aviso (extrato) n.º 14399/2021 - DR n.º 147/2021, Série II, de 2021-07-30.

(BEP – código de oferta OE202107/0822)

| NOME                  | CLASSIFICAÇÃO FINAL<br>CF=(60%AC)+(40%EAC) |
|-----------------------|--|
| João Carlos Tomé Dias | 14,10                                      |

Vila Real, 11 de outubro de 2021.

O Presidente do Júri

  
João Manuel Pereira Barroso


O Vogal Efetivo

  
Paulo Sérgio Ribeiro Nogueira Ferraz


O Vogal Efetivo

  
Hugo Alexandre Paredes Guedes da Silva

O Vogal Efetivo

  
Vitor Manuel de Jesus Filipe

A Vogal Efetiva

  
Cristina Maria Rodrigues dos Santos