

## ATA Nº 4

#DL  
AB  
Cm

-----Aos nove dias do mês de junho de dois mil e vinte um, pelas dez horas e trinta minutos, no Edifício da Reitoria, realizou-se reunião do Júri do procedimento concursal aberto pelo Aviso (extrato) n.º 20818/2020. Estiveram presentes o Presidente, Prof. Doutor Alberto Moreira Baptista, Pró-Reitor para a Área dos Projetos Estruturantes da Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro e os Vogais efetivos: Prof. Doutor Fernando Hermínio Ferreira Milheiro Nunes, Professor Auxiliar com agregação da Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro e Dr. Carlos Manuel Pombo Soares Silva, Técnico Superior responsável dos Serviços de Recursos Humanos da Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro, com a seguinte ordem de trabalhos: -----

PONTO 1 – Lista definitiva de Avaliação Curricular dos candidatos.

PONTO 2 - Aplicação do segundo método de seleção - entrevista de avaliação de competências (EAC).

PONTO 3 - Lista unitária provisória de ordenação final dos candidatos.

**Ponto 1** - Terminado o prazo para a realização de audiência prévia dos interessados, nos termos do Código do Procedimento Administrativo e constatada a inexistência de qualquer pronúncia relativamente à lista provisória de avaliação curricular, o júri deliberou converter a mesma em lista definitiva, anexo 1. -----

**Ponto 2** - No dia sete de maio de dois mil e vinte e um realizou-se, por videoconferência, a entrevista de avaliação de competências (EAC) aos candidatos, devidamente notificados para o efeito, por correio eletrónico, conforme os pontos 9 e 14 do aviso de abertura. A EAC visou obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função, tendo sido valorada da seguinte forma: níveis classificativos de Elevado, Bom; Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20,16,12,8 e 4 valores. -----

Foram consideradas as seguintes competências essenciais, Motivação da candidatura (MC) Qualidade da experiência profissional (QEP), Sentido crítico (SC) e Expressão e fluência verbais (EFV). -----

Em face do exposto o júri obteve os resultados, assinalados na grelha de classificação que aqui se dá por integralmente reproduzida para os devidos e legais efeitos (anexo 2). -----

A EAC baseou-se num guião de entrevista, anexo à presente ata (anexo 3), composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com as competências atrás assinaladas. -----

Os candidatos Ana Catarina Rendim Martiniano, Armindo da Cruz Ferreira, Catarina Maria da Silva Teixeira Coimbra, Fernanda Margarida Mendes Augusto e Modesta Maria Gouveia Rodrigues, foram excluídos do procedimento concursal em virtude de não terem comparecido à entrevista – 2º método de seleção. -----

**Ponto 3** - Atenta a classificação resultante da aplicação do primeiro método de seleção – avaliação curricular, bem como a obtida no segundo método de seleção – EAC, o júri elaborou a lista provisória de ordenação final dos candidatos, que se encontra anexa à presente ata (anexo 4). -----

Atendendo ao exposto, deliberou-se proceder à notificação dos candidatos para, querendo, pronunciarem-se no âmbito da audiência de interessados, de acordo com o disposto no nº 3 do artigo 21º e dos artigos 22º e 23º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril, alterado e republicado pela Portaria nº 12-A/2021, de 11 de janeiro. A notificação será realizada através de correio eletrónico, com recibo de entrega. -----

Mais se consigna que a presente ata, e respetivos anexos, será disponibilizada em <https://www.utad.pt/srh/>. -----

E nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada, será assinada por todos os membros do júri. -----

Prof. Doutor Alberto Moreira Baptista (Presidente)

Prof. Doutor Fernando Hermínio Ferreira Milheiro Nunes (Vogal)

Dr. Carlos Manuel Pombo Soares Silva (Vogal)

## Anexo 1

## LISTA DEFINITIVA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Procedimento concursal comum para contratação de dois postos de trabalho na carreira e categoria de técnico superior em conformidade com o Aviso (extrato) n.º 20818/2020- DR n.º 249/2020, Série II, de 2020-12-24.

(BEP – código de oferta OE202012/0792)

Candidato/a	Avaliação Curricular			
	HA	FP	EP	AC=(HA+FP+EP)/3
Adriana Martins Meireles	15	2	0	5,67 valores
Ana Catarina Rendim Martiniano	17	5	12	11,33 valores
Ana Luísa da Cunha Costa	15	0	3	6,00 valores
Ana Maria Santos Magalhães Teixeira	15	0	0	5,00 valores
Andreia Filipa Santos Fernandes	17	0	3	6,67 valores
Armindo da Cruz Ferreira	15	20	15	16,67 valores
Beatriz Morais Magalhães	15	0,5	1	5,50 valores
Carolina Teixeira da Rocha	15	0	5	6,67 valores
Catarina Libório Morais Cepêda	17	20	7	14,67 valores
Catarina Amélia Gonçalves Coutinho	15	0	7	7,33 valores
Catarina Maria da Silva Teixeira Coimbra	15	2,5	12	9,83 valores
Diogo Manuel Rodrigues Cabages	15	1	1	5,67 valores
Eduardo José Leite Ribeiro	15	3,5	15	11,17 valores
Fernanda Margarida Mendes Augusto	15	20	12	15,67 valores
Filipe Lêdo Vilela	15	0	7	7,33 valores
Francisco Centeno	17	0	0	5,67 valores
Gonçalo André Nascimento Alves	15	4	7	8,67 valores
Inês Fernandes	17	0,5	1	6,17 valores
Joana Soares Rodrigues de Matos	15	0	0	5,00 valores
Jorge Miguel da Silva Rodrigues	15	1,5	0	5,50 valores
José Eduardo Rodrigues Borges	17	1,5	12	10,17 valores
Jorge Agostinho Gonçalves da Silva	15	0	7	7,33 valores
Mariana Ribeiro Gomes Laranjo	15	0	7	7,33 valores
Marina da Conceição Rueda	15	1,5	12	9,50 valores
Mário Deodoro Ribeiro Teixeira	15	0	7	7,33 valores

Matheus da Costa Koengkan	20	0	5	8,33 valores
Miguel Ângelo Rosário da Cunha	17	4	5	8,67 valores
Modesta Maria Gouveia Rodrigues	15	1,5	12	9,50 valores
Nuno Miguel Cruz Santos Teixeira	15	0	10	8,33 valores
Odete Estrela Gonçalves	15	0	0	5,00 valores
Oleksandra Zasinets	15	0	0	5,00 valores
Patricia Alexandra de Oliveira Almeida	15	0	5	6,67 valores
Paulo André Silva Cardoso	15	0	10	8,33 valores
Rafael José Fonseca Rodrigues	15	0	0	5,00 valores
Rafaela Patrícia Morais Santos	17	0	0	5,67 valores
Rúben Nascimento Nunes	15	0	1	5,33 valores
Rui Miguel Lopes Ferreira Borges	15	1,5	1	5,83 valores
Rui Miguel Pinto Ribeiro Guedes	15	4,5	1	6,83 valores
Sandra Cristina Ferro Geraldés	15	7	5	9,00 valores
Sofia da Cunha Sousa	15	5,5	5	8,50 valores
Sónia Cristina Resende da Mota	17	0	3	6,67 valores
Vanessa Catarina Nunes Mendonça	15	2	5	7,33 valores

Vila Real, 9 de junho de 2021.

O Presidente



Prof. Doutor Alberto Moreira Baptista

O Vogal Efetivo

O Vogal Efetivo



Prof. Doutor Fernando Hermínio Ferreira Milheiro Nunes



Dr. Carlos Manuel Pombo Soares Silva

## Anexo 2

## GRELHA DE CLASSIFICAÇÃO

## ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS (EAC)

Procedimento concursal comum para contratação de dois postos de trabalho na carreira e categoria de técnico superior em conformidade com o Aviso (extrato) n.º 20818/2020- DR n.º 249/2020, Série II, de 2020-12-24.

(BEP – código de oferta OE202012/0792)

	Motivação da candidatura (MC)	Qualidade da experiência profissional (QEP)	Sentido crítico (SC)	Expressão e fluência verbais (EFV)	Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)
	20%	40%	25%	15%	
Catarina Libório Morais Cepêda	16	16	16	16	16,00
Eduardo José Leite Ribeiro	12	12	12	12	12,00
José Eduardo Rodrigues Borges	16	16	16	16	16,00
Marina da Conceição Rueda	8	12	12	12	11,20

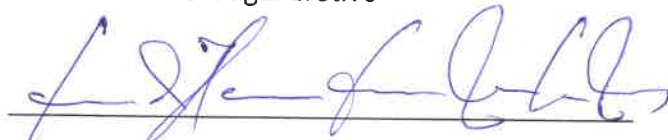
Vila Real, 9 de junho de 2021.

O Presidente



Prof. Doutor Alberto Moreira Baptista

O Vogal Efetivo



Prof. Doutor Fernando Hermínio Ferreira Milheiro Nunes

O Vogal Efetivo



Dr. Carlos Manuel Pombo Soares Silva

Anexo 3

GUIÃO DE ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS



- 1- Fale-nos do seu CV e da sua experiência profissional, destacando os aspetos que lhe parecem mais relevantes?
- 2- Qual o tipo de trabalho que gostaria de desenvolver? a) análise e tratamento de dados; b) acompanhamento da execução financeira e físicas de projetos ?
- 3- Como se caracteriza relativamente às suas principais competências transversais (skills); trabalho em equipa, facilidade de comunicação, escrita, atitude face aos problemas.
4. Onde reside e disponibilidade para se mudar para Vila Real.

## Anexo 4

## LISTA UNITÁRIA PROVISÓRIA DE ORDENAÇÃO FINAL

Procedimento concursal comum para contratação de dois postos de trabalho na carreira e categoria de técnico superior em conformidade com o Aviso (extrato) n.º 20818/2020- DR n.º 249/2020, Série II, de 2020-12-24.

(BEP – código de oferta OE202012/0792)

	Avaliação Curricular (AC)	Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)	Classificação Final (CF)= (60%AC)+(40%EAC)
Catarina Libório Morais Cepêda	14,67	16,00	15,20
José Eduardo Rodrigues Borges	10,17	16,00	12,50
Eduardo José Leite Ribeiro	11,17	12,00	11,50
Marina da Conceição Rueda	9,50	11,20	10,18

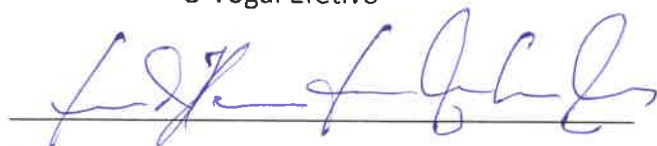
Vila Real, 9 de junho de 2021.

O Presidente



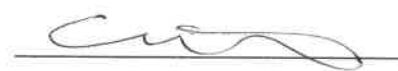
Prof. Doutor Alberto Moreira Baptista

O Vogal Efetivo



Prof. Doutor Fernando Hermínio Ferreira Milheiro Nunes

O Vogal Efetivo



Dr. Carlos Manuel Pombo Soares Silva