

ATA

3|

Aviso N.º

865/2021

DATA HORA	2021.03.10	INÍCIO	16h00m	FIM	17h00m
-------------	------------	--------	--------	-----	--------

ORDEM DE TRABALHOS

Procedimento concursal comum – contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo - três postos de trabalho na carreira e categoria de técnico superior no âmbito da operação “Contratação de Recursos Humanos Altamente Qualificados (PME ou CoLAB)” em conformidade com o Aviso (extrato) n.º 865/2021 - DR n.º 8/2021, Série II, de 2021-01-13.

PONTO 1: Lista definitiva de candidatos Admitidos e Excluídos – Referência C;
 PONTO 2: Lista definitiva de Avaliação Curricular – Referência C;
 PONTO 2: Aplicação do segundo método de seleção – Referência C

LOCAL

Sala de Reuniões do Edifício da Reitoria

PRESENCAS

Presidente

Emídio Ferreira dos Santos Gomes, Vice-Reitor da Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro.

Vogais Efetivos

Paulo Sérgio Ribeiro Nogueira Ferraz, Administrador da Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro.

Filipe da Costa Silva, Diretor do Hospital Veterinário da Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro.

Justina Maria Prada Oliveira, Diretora da Área de Animais de Companhia do Hospital Veterinário da Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro.
 Cristina Maria Rodrigues dos Santos, Técnica Superior dos Serviços de Recursos Humanos da Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro.

AUSÊNCIAS

Não se aplica.

ANEXOS

Anexo 1 – Lista definitiva de candidatos admitidos e excluídos – referência C
 Anexo 2 - Guião de Entrevista de Avaliação de Competências - referência C

Ponto 1 - Tendo havido apenas uma candidata à Referência C – Médico Veterinário de Animais de Companhia, o júri decidiu, por unanimidade, converter a lista provisória de candidatos admitidos e excluídos em lista definitiva relativamente a esta referência, conforme anexo a esta ata (anexo1).

Ponto 2 – O júri decidiu ainda que a avaliação curricular atribuída à candidata Elisabete Tomé Gomes se convertesse em definitiva, e que aqui se dá por reproduzida:

AC=[(HA)+FP+(2EP)]/4	19
Habilitação académica (HA)	18
Formação profissional (FP)	18
Experiência profissional (EP)	20

Ponto 3 - No dia dez de março de dois mil e vinte e um realizou-se na sala de Reuniões do Edifício da Reitoria a entrevista de avaliação de competências (EAC) à candidata Elisabete Tomé Gomes. A EAC visou obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função, tendo sido valorada da seguinte forma: níveis classificativos de Elevado, Bom; Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20,16,12,8 e 4 valores. -----

Foram consideradas as seguintes competências essenciais, Motivação da candidatura (MC) Qualidade da experiência profissional (QEP), Sentido crítico (SC) e Expressão e fluência verbais (EFV).

A EAC baseou-se num guião de entrevista, anexo à presente ata (**anexo2**), composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com as competências atrás assinaladas.

Em face do exposto o júri obteve os resultados, assinalados na grelha de classificação que aqui se dá por integralmente reproduzida para os devidos e legais efeitos.

$$EAC=(0,2*MC)+(0,4*QEP)+(0,25*SC)+(0,15*EFV) 17,6$$

Motivação da candidatura (MC) - 20%;	16
Qualidade da experiência profissional (QEP) - 40%;	20
Sentido crítico (SC) - 25%;	16
Expressão e fluência verbais (EFV) - 15%.	16

Atenta a classificação resultante da aplicação do primeiro método de seleção – avaliação curricular, bem como a obtida no segundo método de seleção – EAC, o júri elaborou a seguinte lista de ordenação final:

FINAL = 0,6* AC + 0,4* EAC	18,44
-----------------------------------	--------------

Mais se consigna que a presente ata, e respetivo anexo, será disponibilizada em <https://www.utad.pt/srh/> e remetida à candidata Elisabete Tomé Gomes.

E nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada, será assinada por todos os membros do júri.



Emídio Ferreira dos Santos Gomes



Paulo Sérgio Ribeiro Nogueira Ferraz



Filipe da Costa Silva



Justina Maria Prada Oliveira



Cristina Maria Rodrigues dos Santos

Anexo 1

LISTA DEFINITIVA DE CANDIDATOS ADMITIDOS E EXCLUÍDOS
Referência C– Médico Veterinário de Animais de Companhia

Procedimento concursal comum para contratação de três postos de trabalho na carreira e categoria de técnico superior em conformidade com o Aviso (extrato) n.º 865/2021 - DR n.º 8/2021, Série II, de 2021-01-13.

(BEP – código de oferta OE202101/0393)

Candidata Admitida:

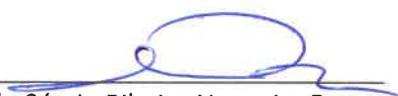
Elisabete Tomé Gomes

Vila Real, 10 de março de 2021.

O Presidente do Júri


Emídio Ferreira dos Santos Gomes

O Vogal Efetivo


Paulo Sérgio Ribeiro Nogueira Ferraz

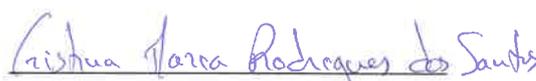
A Vogal Efetiva


Filipe da Silva Costa

O Vogal Efetivo


Justina Maria Prada Oliveira

A Vogal Efetiva


Cristina Maria Rodrigues dos Santos

Anexo 2 – GUIÃO DE ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

REFERÊNCIA C – MÉDICO VETERINÁRIO DE ANIMAIS DE COMPANHIA

- 1- Descreva o seu percurso académico e profissional
- 2- Descreva a sua experiência com ecografia e ecocardiografia
- 3- Descreva protocolos anestésicos para animais de companhia
- 4- Descreva a sua experiência em cuidados intensivos
- 5- Descreva a sua experiência em imagiologia de cães e gatos
- 6- Descreva a sua experiência com sistemas informáticos de gestão hospitalar e gestão de fichas clínicas
- 7- Descreva a sua experiência na liderança de grupos de trabalho onde estão incluídos alunos, voluntários e médicos veterinários
- 8- Identifique 3 características positivas e 3 negativas da sua personalidade
- 9- Descreva o controlo de cardiomiopatias em animais de companhia
- 10- Descreva os cuidados intensivos a prestar num cão com vólvulo gástrico
- 11- Descreva os principais riscos de subnutrição calórico-proteica em animais internados
- 12- Quais são os seus hobbies?
- 13- Onde se vê daqui a 5 anos?